

معايير تقييم أداء القيادات الأكاديمية و الإدارية

أولاً: القيادات الأكاديمية (العميد، الوكلاء، ورؤساء الأقسام العلمية، ومدير وحدة ضمان الجودة):

- تفعيل نمط القيادة الديمقراطي .
- الكفاءة:
- أ . الإدارية ممثلة في الدورات وورش العمل.
- ب . العلمية ممثلة في النتائج العلمي المستمر، والإشراف والمناقشات، واللقاءات العلمية.
- الامام باللوائح والقوانين , والالتزام بها في اختيار الكفاءات .
- القدرة على حل المشكلات.
- التعاون مع الأطراف المعنية (أعضاء هيئة التدريس، والهيئة المعاونة، والإداريين، والعمال، والطلاب...).
- تفعيل مبدأ الشورى في اتخاذ القرارات.
- الاستماع لأراء الآخرين وتبني المقترحات البناءة.
- استعمال القيادة سياسة الباب المفتوح في التعامل مع أطراف الكلية المختلفة.

ثانياً القيادات الإدارية:

- تفعيل نمط القيادة الديمقراطي.
- سرعة الإنجاز في الأعمال الخاصة بإدارته.
- التعاون مع زملائه ورؤسائه.
- القدرة على التعامل مع الأزمات وحل المشكلات.
- أن يتسم بالاتزان الانفعالي، والقدرة على استيعاب الآخرين .
- حريص على تنمية مهاراته الإدارية والشخصية.
- يجيد مبدأ الشورى في اتخاذ القرارات .
- يتقبل النقد من الآخرين.



قائم بعمل مدير وحدة ضمان الجودة

ا.م.د/ نهال مجدى

01111111111111111111

اعتمد بمجلس الكلية رقم (3) بتاريخ 20/11/2024