



كلية الهندسة - المطرية

إستقصاء رأى العاملين حول أداء رئيس القسم / مدير الإدارة

الزملاء الاعزاء العاملين بالكلية :

ضمانا لحسن سير العمل بأقسامكم (إداراتكم) وتطوير الأداء بهدف الارتقاء بالخدمات المقدمه إلى كل المستفيدين من الجهاز الإدارى فإن الكلية ترغب فى التعرف على آرائكم الصريحه فى أسلوب إدارة رئيس قسمكم /مدير إدارتكم خلال الفتره المنقضيه من العام وذلك بهدف تحديد الإيجابيات لتعزيزها والوقوف على السلبيات لتحسينها ونود أن نخبركم أننا نتطلع إلى آرائكم بصراحه بالغه علما بأن هذه البيانات سرية للغاية ولن يطلع عليها أحد ولزيادة الأطمئنان فليس المطلوب كتابه إسم الموظف .

بيانات أساسية:

الإدارة / القسم :

العمل : الدرجة الوظيفية : التاريخ :

درجة التقييم : موافق جدا = 5 , موافق الى حد ما = 4 ، غير موافق = 2 ، غير موافق تماماً = 1						
م	بنود التقييم	1	2	3	4	5
1	يشجعنا رؤسائنا فى العمل على المشاركة فى إبداء الرأى فى إجراءات العمل.					
2	تتسم القيادات الإدارية بالكلية بالمصادقية.					
3	يتسم رؤسائنا بالعدالة فى توزيع المسئوليات والمهام بيننا.					
4	يدعم رؤسائنا روح التعاون والتضامن بين الموظفين .					
5	يتسم رؤسائنا بالمرونة فى معالجه الأمور .					
6	تهتم القيادات الإدارية بتوصيل آراء ومقترحات الموظفين بالكلية للقيادات العليا.					
7	يتم إتخاذ القرارات الإدارية وفقاً للمعلومات والبيانات المتاحة.					
8	تتسم القيادة الإدارية بالكلية بمراعاة الجوانب الإنسانيه .					
9	يتسم سير العمل على مختلف المستويات الإدارية بالتنسيق وعدم التعارض.					
10	تمنح الحوافز المادية والمعنوية للعاملين بناء على معيار الكفاءة وحسن الأداء.					
11	يتسم نظام المساءله من القيادات الإدارية بالعدالة والحيادية.					
12	تحرص القيادة الإدارية بالكلية على التطوير المستمر لنظم العمل الإدارى.					
13	تهتم القيادات الإدارية بالكلية بالإستفادة من تكنولوجيا المعلومات فى إنجاز العمل.					
14	تهتم القيادات الإدارية بتيسير إجراءات العمل لصالح المستفيدين.					

ملاحظات تود إضافتها :

.....
.....