

## آليات جذب الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس للبرنامج والحفاظ عليها

وضعت الكلية من خلال وحدة ضمان الجودة استراتيجيات فعالة لجذب الكفاءات والخبرات من أعضاء هيئة التدريس كما تهدف هذه الآليات للحفاظ علي الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس داخل الكلية وفيما يلي هذه الاستراتيجيات والآليات:

1. التسويق للبرنامج كبنية أكاديمية محترمة ومشجعة للتعليم و البحث المتقدم.
2. الدعم المعنوي عن طريق التكريم و شهادات تقدير خلال المؤتمر العلمي للاقسام العلمية و حفلة التخرج السنويه للكلية.
3. تكريم المتميزين منهم من خلال ترشيحهم لجوائز الدولة التشجيعيه.
4. تعزيز برامج التبادل الدولية للتبادل الأكاديمي بين البرنامج والبرامج المناظرة له دوليا وجلب الخبرات من مؤسسات تعليمية عالمية.
5. توفير دعم قوي لبرامج البحث والتطوير لجعل البرنامج محطة جاذبة للباحثين.
6. خلق بيئة عمل تحفز على التعاون والإبداع، وتقديم دعم لتحقيق توازن بين العمل والحياة الشخصية.
7. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على متابعة أبحاثهم ودراساتهم العليا والحصول على شهادات أعلى.
8. تقديم دعم للنشر العلمي والمشاركة في المؤتمرات الدولية لتعزيز التأثير الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس.
9. توفير الموارد و التسهيلات المادية للقيام بالعملية البحثية.
10. تقديم فرص مستمرة للتدريب والتطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس.
11. تعزيز التفاعل مع الصناعة والقطاعات الاقتصادية لتحسين التوجيه العملي لبرامج البحث العلمي

وتطبيق الآليات التحفيز على من قام بالآتي:

- 1- اتمام كل ما يكلف به العضو من مهام وظيفيه
- 2- المشاركة في اعمال الجوده
- 3- المشاركة في أنشطة القسم التعليميه
- 4- المشاركة في الاعمال البحثية

قائم بعمل مدير وحدة ضمان الجودة

ا.م.د/ نهال مجدى

28/4/2025

اعتمد بمجلس الكلية رقم (8) بتاريخ 28/4/2025



عميد الكلية

ا.د/ عمرو محمد الهامى