

### آليات تضمن الشفافية عند تطبيق المعايير لاختيار القيادات

- يتم اختيارات القيادات للبرامج او الاقسام او على مستوى الكلية والجامعة وفقاً لقانون تنظيم الجامعات والصادر بالقانون رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢ و اللائحة التنفيذية له و ايضا لما تنظمه مجلس الجامعة في طريقة اختيار القيادات الجامعية.
- تحديد المواصفات الخاصة المطلوبة في ضوء معايير محددة تراعى في المقام الأول اختيار أفضل العناصر.
- يتم الاعلان عنها ورقيا و الكترونيا.
- ترشيح أقرب من تنطبق عليهم المواصفات.
- يتم الاختيار المفاضلة بينهم في ضوء معايير محددة (القدرات الادارية والقيادية ، وانشطة الجودة التطوير)
- وفقا للشروط المطلوبة يتم التقدم.
- يكون لدى كل مرشح خطة واقعية للتطوير خلال فترة توليه المنصب وذلك لمنصب العميد ورئيس الجامعة.
- يتم التجديد بعد إتمام الدورة الاولى و بتوصية من عميد الكلية (في المناصب القيادية داخل الكلية) بناء على ما تحقق من إنجاز وفق الخطط والمستهدفات التي أقرها مجلس الادارة سنويًا.



قائم بعمل مدير وحدة ضمان الجودة

ا.م.د/ نهال مجدى

٢٠٢٤ / ١١ / ٢٠

اعتمد بمجلس الكلية رقم (3) بتاريخ 2024/11/20