

معايير وآليات إختيار  
القيادات الأكاديمية والإدارية

كلية الهندسة بالمطرية – جامعة حلاوان

إعتمد بمجلس الكلية رقم (٣) بتاريخ ٢٠/١١/٢٠٢٤

## معايير وآليات إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

### مقدمة:

إنطلاقاً من رؤية ورسالة كلية الهندسة بالمطرية، حرصت الكلية على تطبيق مفاهيم الجودة ووفقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد قامت وحدة ضمان الجودة من خلال الفريق التنفيذي بوضع معايير لإختيار القيادات الأكاديمية بالكلية، والهدف من عملية إختيار القيادات هو تحرى الدقة فى إختيار القيادات والأخذ فى الإعتبار كل السمات القيادية والعلمية والكفاءة الإدارية المطلوبة التى ينبغى توافرها بهم وذلك وفق عمل مؤسسى مبنى على آليات وإجراءات ومعايير موضوعية.

وتشمل هذه القيادات بالكلية:

- ١- عميد الكلية
- ٢- وكلاء الكلية
- ٣- رؤساء الأقسام العلمية بالكلية
- ٤- مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية
- ٥- مديرى الوحدات بالكلية
- ٦- مديرى البرامج النوعية
- ٧- القيادات الإدارية

## أولاً : المعايير العامة لتولى المناصب القيادية الأكاديمية

( عميد – وكيل – رئيس قسم )

### المحور الأول : الكفاءة القيادية والإدارية:

تقاس هذه الكفاءة من حيث مدى توافر كل أو بعض العناصر التالية:

- حسن السمعة والسير والسلوك.
- القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
- صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف ( القيادات وأعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين).
- مهارات التخطيط الإستراتيجي والقدرة على إدارة التطوير الديناميكي.
- مهارات التواصل الفعال والعمل ضمن فريق.
- القدرة على مواجهة الأزمات وإدارتها.
- القدرة على التواصل المجتمعي في الداخل والخارج.
- القدرة على جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية.
- الإلمام بالجوانب المالية والقانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
- حضور دورات تدريبية وندوات في الشؤون الإدارية والأكاديمية.
- القدرة على حل الخلافات وحسن التعامل وإدارة الاجتماعات.
- المعرفة الجيدة بإدارات الكلية ومهام وواجبات كل إدارة والمتابعة الدقيقة لها.
- حسن إختيار معاونة ومساعدة.
- القدرة على إتخاذ القرارات بصورة إستشارية وجماعية.
- القدرة على التعامل مع الوسائط الإلكترونية الحديثة.
- إجادة اللغة العربية والإنجليزية تحدثاً وكتابةً.
- أن يكون لديه خطة واقعية لتطوير الكلية من خلال المنصب الذي يشغله.
- المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية.
- المشاركة في اللجان الفرعية ونشاطات وفاعليات الكلية.

### المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي:

تقاس هذه الكفاءة من حيث مدى توافر كل أو بعض العناصر التالية:

- السمعة والمكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.

- إحترام القيم والتقاليد الجامعية والعلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.
- نشر أبحاث والإشراف على رسائل علمية والمشاركة فى المشروعات البحثية ومشروعات التطوير.
- المشاركة فى تطوير وتقييم المناهج الدراسية وتطويعها لمسايرة النظم العالمية فى التعليم والتعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.
- المشاركة فى أنشطة ومشروعات دولية.
- المشاركة الفعالة فى المؤتمرات العلمية والمحلية والإقليمية والدولية.
- عضوية الجمعيات العلمية المحلية والعالمية.
- الخبرة التدريسية والتفاعل مع الطلاب.
- الجوائز ومظاهر التقدير العلمى.

#### المحور الثالث : السمات الشخصية:

تقاس هذه الكفاءة من حيث مدى توافر كل أو بعض العناصر التالية:

- التعاون والإخلاص فى العمل.
- التمتع بمهارات الإقناع.
- النزاهة والأمانة والإلتزام بأداب المهنة.
- التمتع بشخصية قيادية ذات تأثير إيجابى على الأعضاء.
- القدرة على طرح الأفكار وتفنيد الأدلة.
- التمتع بصحة جيدة عند التقدم لشغل الوظيفة.

## ثانياً : معايير خاصة بكل منصب قيادى أكاديمى

### ( عميد – وكيل – رئيس قسم )

#### 1-معايير إختيار عميد الكلية:

- أن يكون مصرى الجنسية.
- أن يكون المتقدم للترشيح من الأساتذة العاملين بالجامعة وفى حالة عدم وجود أساتذة فى الكلية لرئيس الجامعة أن ينتدب أحد الأساتذة من الكليات التابعة للجامعة للقيام بعمل عميد الكلية وله أن ينتدب أحد الأساتذة المساعدين من ذات الكلية للقيام بعمل العميد.
- القدرة على التخطيط الإستراتيجى.
- المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
- المشاركة فى الأنشطة الطلابية.
- المساهمة فى البحث العلمى والمشروعات البحثية بالكلية.
- المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- المشاركة فى اللجان ونشاطات وفاعليات الكلية.
- المساهمة فى نشاطات خدمة المجتمع.
- القدرة على القيادة والإدارة بفاعلية.
- القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت الضغط.
- القدرة على إتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- النزاهة والشفافية والعدل.
- الإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع بإحترام منسوبى الكلية.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبى إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء من قبل السلطة المختصة.
- ألا يكون المرشح متولياً لأى منصب حزبى وقت الترشيح وطيلة مدة توليه المنصب.

- ألا يكون سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية أو بعقوبة مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

### آلية إختيار عميد الكلية:

- 1- يتم تشكيل لجنة على مستوى الجامعة لاختيار العميد واستقبال اوراق المرشحين للمنصب و يكون احد اعضاء هذه اللجنة احد اعضاء هيئة التدريس من الكلية ويتم اختياره من مجلس الكلية.
- 2- تحدد اللجنة المشكلة على مستوى الجامعة أعلى ثلاث مرشحين وترفع إلى رئيس الجامعة.
- 3- يتم فتح باب التقدم وتلقى الأوراق لمدة اسبوع على الأقل ، على أن يتقدم المرشحون بأوراق ترشحهم إلى اللجنة متضمنة طلب الترشيح وبيان حالة رسمى من الجامعة مشفوعاً بالسيرة الذاتية للمرشح، وما يؤيدها وخطة العمل الخاصة به مبيناً بها أوجه التطوير وطرق الإصلاح ومقترحات التنمية والتطوير طبقاً للوظيفة المتقدم لها، كما يلتزم بتقديم كل ماتطلبه اللجنة من مستندات لازمة للترشح ، ويؤشر على ملف التقدم من الموظف المختص ،بما يفيد ساعة وتاريخ التقدم.
- 4- يتم فحص أوراق المتقدمين وإستبعاد غير المستوفى للشروط القانونية للترشيح بقرار مسبب منها يثبت مضمونه فى محاضر أعمال اللجنة، ويعلن المستبعد خلال ٤٨ ساعة وعلى اللجنة إثبات فيما يقدم إليها من طعون على المرشحين أو تظلمات من المستبعدين خلال أسبوع من تاريخ تقديم التظلم أو الطعن.
- 5- تختار اللجنة الثلاثة الحاصلين على أعلى الدرجات وفقاً لمعايير المفاضلة المرفقة بالقرار، وترفع توصياتها إلى رئيس الجامعة.

### ٢- معايير إختيار وكلاء الكلية:

#### (أ) وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

يجب أن تتوافر فيه بعض أو كل المعايير التالية :-

- أن يكون مصرى الجنسية.
- أن يكون فى درجة أستاذ.
- المشاركة فى وضع الخطة الإستراتيجية للكلية.
- المشاركة فى الأنشطة الطلابية المختلفة.

- المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية.
- الحصول على دورات في الإدارة.
- أن يكون له خبرة في الأنشطة الطلابية وشئون التعليم والطلاب.
- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي ، تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية ومهام وواجبات كل إدارة.
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى (القسم - الكلية- الجامعة).
- ألا يكون متولياً أى منصب حزبي وقت الترشح وطيلة توليه المنصب.
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- الإلتزام والنزاهة.

#### (ب) وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث

يجب أن تتوافر فيه بعض أو كل المعايير التالية:-

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون في درجة أستاذ.
- أن يكون شارك في لجان الدراسات العليا والعلاقات الثقافية.
- المشاركة في المؤتمرات الدولية والمحلية.
- التميز في البحث العلمي والأنشطة العلمية والمشاركة في تحكيم الدوريات العلمية.
- المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية للكلية.
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة.
- الحصول على دورات في الإدارة.
- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي، تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية ومهام وواجبات كل إدارة.
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى (القسم- الكلية - الجامعة).
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- الإلتزام والنزاهة.

### (ت) وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

يجب أن تتوفر فيه بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون في درجة أستاذ مدة لا تقل عن سنة على الأقل.
- أن يكون له خبرة في مجال خدمة المجتمع المدني.
- أن يكون قد شارك في لجان خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- المشاركة في المؤتمرات العلمية والملتقيات الخاصة بالبيئة دولية أو محلية.
- المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية للكلية.
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة.
- عضوية مؤسسات المجتمع المدني.
- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع.
- المشاركة في الإستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية.
- المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية في المجتمع المدني.
- الحصول على دورات في الإدارة.
- الإلمام بالمشاكل البيئية المعاصرة.
- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي، تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية ومهام وواجبات كل إدارة.
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى ( القسم - الكلية - الجامعة).
- الإلتزام والنزاهة.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.

### آلية إختيار وكيل الكلية ( شئون التعليم والطلاب / الدراسات العليا والبحوث / خدمة المجتمع وتنمية البيئة):

- 1- يعين رئيس الجامعة وبناء على ترشيح عميد الكلية من بين الأساتذة العاملين لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة.

٢- إن لم يوجد بالكلية أستاذ يعين أستاذ مساعد على أن يكون قد شغل منصب استاذ مساعد لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات.

### ٣- معايير إختيار رؤساء الأقسام العلمية

يجب أن تتوافر فيه بعض أو كل المعايير التالية:

- ٣- أن يكون مصري الجنسية.
- ٤- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة فى تخصص القسم المنوط به رئاسته.
- ٥- أن يكون على درجة أستاذ.
- ٦- الكفاءة الإدارية والتميز فى النشاط العلمى.
- ٧- المشاركة فى مجالات التطوير بالجودة.
- ٨- المشاركة فى الدورات التدريبية فى مجال القيادة.
- ٩- له دور فعال فى الأنشطة الطلابية على مستوى الكلية.
- ١٠- المشاركة فى تقديم الخدمات المجتمعية للمجتمع الخارجى.
- ١١- التعاون مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- ١٢- الخبرة بالعملية التعليمية والتدريس فى مجال التخصص بالقسم.
- ١٣- الحصول على دورات فى تصميم المناهج والتعليم والتعلم.
- ١٤- القدرة على مواجهة المشكلات وإدارة الفريق.
- ١٥- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبى إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه.
- ١٦- النزاهة والإلتزام بأداب المهنة.

### آلية إختيار رئيس القسم العلمى:

يخضع إختيار رئيس القسم العلمى لقواعد يحددها قانون تنظيم الجامعات الصادر وفقاً للقانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢، حيث يتم ترشيح أقدم ثلاثة اساتذة من الأعضاء العاملين بالقسم ليتم الإختيار والمفاضلة بينهم فى ضوء معايير عملية تقييم محددة تراعى فى المقام الأول إختيار أفضل العناصر لتولى زمام القيادة داخل الأقسام وتحمل مسئولية التطوير والتغيير. وإذا تواجد عضوين من الأساتذة الأعضاء العاملين بالقسم فقط فيتم إختيار أقدمهم.

#### ٤- معايير إختيار أمين مجلس القسم :

- أن يكون ضمن أعضاء هيئة التدريس بالقسم.
- أن يكون ضمن تشكيل أعضاء مجلس القسم.
- الإلمام باللوائح والقوانين المنظمة للكلية والجامعة.
- أن يكون له نشاط فعال بالقسم والكلية.
- ملفه خالى من أى لوم أو عقاب على مخالفة قانونية.

#### ٥- معايير إختيار منسق القسم لدى وحدة ضمان الجودة:

- الخبرات الإدارية والقانونية.
- أن يكون ضمن أعضاء هيئة التدريس بالقسم.
- المساهمة الفعالة فى مجال الجودة والتطوير.
- التعاون والعلاقات الجيدة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- يفضل إجتيان دورات تدريبية فى مجال الجودة.
- ملفه خالى من أى لوم أو عقاب على مخالفة قانونية.

### ثالثاً : معايير إختيارى مديرى الوحدات بالكلية

مديرى الوحدات يجب أن يتوافر فيهم بعض أو كل المعايير التالية :

- أن يكون مدرس أو مدرس مساعد.
- أن يكون له خبرات إدارية ومالية.
- أن يكون لديه خطة واقعية لتطوير الوحدة / المركز.
- أن يجيد اللغة الإنجليزية وإستخدام الحاسب الألى.
- القدرة على التخطيط الإستراتيجى.
- القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- القدرة على إتخاذ القرار وحل المشكلات.
- التمتع بالنزاهة والشفافية والإلتزام بأداب وقواعد المهنة.
- المشاركة بفاعلية فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية.
- لم يوقع عليه أى جزاءات.

### آلية إختيار مديرى الوحدات بالكلية:

- يتم الإختيار من عميد الكلية او مجلس الكلية حسب القرارات المنظمة لذلك.

## رابعاً : معايير إختيارى مديرى و منسقى البرامج النوعية

### ١- معايير إختيار مديري البرامج النوعية

مديرى البرامج النوعية يجب أن يتوافر فيهم بعض أو كل المعايير التالية :

- أن يكون حاصلأ على درجة الدكتوراة فى التخصص.
- تتوافر له الخبرة بنظام الساعات المعتمدة.
- الكفاءة والنشاط العلمى والبحثى.
- المشاركة فى الدورات التدريبية فى مجال القيادة والجودة.
- أن يكون قادراً على التخطيط الإستراتيجى.
- الإطلاع على محتويات المقررات الدراسية المختلفة للبرامج والمساهمة فى مجالات التطوير والتطوير والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
- المشاركة فى الأنشطة والخدمات الطلابية.
- القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق.
- النزاهة والإلتزام بأداب المهنة.
- على دراية جيدة بخبرات أعضاء هيئة التدريس المتخصصين سواء من الكلية أو خارجها.
- الإلمام بإمكانيات القاعات الدراسية والأجهزة والوسائل التعليمية المتاحة لطلاب البرامج.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبى إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه.

### آلية إختيار المدير التنفيذى للبرامج النوعية:

يتم الإختيار من عميد الكلية او مجلس إدارة البرنامج المتخصصة حسب القرارات المنظمة لذلك.

### ٢- معايير إختيار منسقى البرامج النوعية:

منسقى البرامج النوعية يجب أن يتوافر فيهم بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون حاصلأ على درجة الدكتوراة فى التخصص.
- القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.

- القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت الضغط.
- متفرغاً لمهام الوظيفة المرشح لها.
- الكفاءة والنشاط العلمى والبحثى.
- الخبرة بنظام الساعات المعتمدة.
- الإطلاع على محتويات المقررات الدراسية المختلفة للبرامج.
- على دراية جيدة بخبرات أعضاء هيئة التدريس المتخصصين سواء من الكلية أو خارجها.
- الإلمام بإمكانيات القاعات الدراسية والأجهزة والوسائل التعليمية المتاحة لطلاب البرنامج.
- النزاهة والإلتزام بأداب المهنة.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبى إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه.
- 
- آلية إختيار منسقى البرامج النوعية:
- يتم الترشيح من قبل المدير التنفيذى للبرنامج النوعى والعرض على مجلس الإدارة لإتخاذ القرار المناسب.

## خامساً : معايير إختيار القيادات الإدارية ( أمين الكلية – مديري الإدارات)

### ١- معايير إختيار أمين الكلية:

يجب أن يتوافر فيه بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون حاصلأ على مؤهل دراسى مناسب إلى جانب توافر الخبرة فى مجال العمل.
- أن يكون على درجة مدير عام على الأقل.
- قضاء مدة بينية قدرها سنتان على الأقل فى وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة.
- أن يكون متمتعاً بالنزاهة والشفافية والعدل.
- أن يكون حاصلأ على بعض الدورات التدريبية التى تؤهله لشغل هذا المنصب.
- ان يكون لديه القدرة على القيادة، والتوجيه، وإتخاذ القرارات وتحمل المسئوليات.
- أن يكون لديه مهارة عالية فى الإتصال ، وإعداد التقارير.
- أن يكون على دراية بطبيعة العمل الإدارى ، وملماً بالقوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.
- أن يكون لديه القدرة على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين، وتحسين إستخدام الموارد ، والإمكانات المادية والمالية المتاحة.
- إحترام المرؤوسين ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية.
- أن يكون قادراً على التواصل مع الآخرين ، وإدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- أن يكون سجله الوظيفى خالى من الجزاءات.

### ٢- معايير إختيار مديري الإدارات

يجب أن يتوافر فيه بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون حاصلأ على مؤهل عال مناسب.
- أن يكون على الدرجة الثانية على الأقل.
- التمتع بخبرة فى مجال العمل الإدارى.
- ان يكون قد حصل على دورات فى الإدارة.
- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التى سيرأسها من خلال الممارسة العملية فى نفس مجال العمل.

- الإلمام بالقوانين واللوائح المنظمة للعمل.
- مهارات الإتصال وإعداد التقارير.
- القدرة على إتخاذ القرار وتحمل المسئوليات.
- القدرة على التوجيه والتحليل المنطقي.
- مهارات العمل في فريق.
- القدرة على إستخدام الحاسب الآلي.
- أن يكون لديه سجل وظيفي يشهد بالإلتزام والنزاهة.
- لم يوقع عليه عقوبات وإدانان أو جزاءات في الخمس سنوات الأخيرة.

### آليات إختيار القيادات الإدارية:

- 1- يتم الإعلان عن فتح باب التقديم لمنصب امين عام الكلية.
- 2- يتم المفاضلة وفق المعايير الموضوعية.
- 3- بالنسبة لمنصب الامين العام للكلية ترفع النتائج لإدارة الجامعة.
- 4- بالنسبة لاختيار مديري الادارات تكون من سلطة عميد الكلية.

عميد الكلية

د/ عمرو عبد الهادي

قائم بعمل مدير وحدة ضمان الجودة

ا.م.د/ نهال مجدى

اعتمد بمجلس الكلية رقم (٣) بتاريخ ٢٠٢٤/١١/٢٠

## معايير تقييم أداء القيادات الأكاديمية و الإدارية

أولاً: القيادات الأكاديمية ( العميد، الوكلاء، ورؤساء الأقسام العلمية، ومدير وحدة ضمان الجودة):

- تفعيل نمط القيادة الديمقراطي .
- الكفاءة:
- أ . الإدارية ممثلة في الدورات وورش العمل.
- ب . العلمية ممثلة في النتاج العلمي المستمر، والإشراف والمناقشات، واللقاءات العلمية.
- الامام باللوائح والقوانين , والالتزام بها في اختيار الكفاءات .
- القدرة على حل المشكلات.
- التعاون مع الأطراف المعنية ( أعضاء هيئة التدريس، والهيئة المعاونة، والإداريين، والعمال، والطلاب...).
- تفعيل مبدأ الشورى في اتخاذ القرارات.
- الاستماع لآراء الآخرين وتبني المقترحات البناءة.
- استعمال القيادة سياسة الباب المفتوح في التعامل مع أطراف الكلية المختلفة.

### ثانياً القيادات الإدارية:

- تفعيل نمط القيادة الديمقراطي.
- سرعة الإنجاز في الأعمال الخاصة بإدارته.
- التعاون مع زملائه ورؤسائه.
- القدرة على التعامل مع الأزمات وحل المشكلات.
- أن يتسم بالاتزان الانفعالي، والقدرة على استيعاب الآخرين .
- حريص على تنمية مهاراته الإدارية والشخصية.
- يجيد مبدأ الشورى في اتخاذ القرارات .
- يتقبل النقد من الآخرين.

قائم بعمل مدير وحدة ضمان الجودة

ا.م.د/ نهال مجدى

٢٠٢٤/١١/٢٠

عميد الكلية

ا.د/ عمرو عبد الهاليم



اعتمد بمجلس الكلية رقم ( 3 ) بتاريخ 20/11/2024