

# الخطة الإستراتيجية – ٢٠٢٥/٢٠٢٦

كلية الهندسة بالمطرية

جامعة حلوان

اعتماد مجلس الكلية رقم (٢) بتاريخ ٢٠/١٠/٢٠٢٥

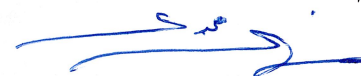
مراجعة داخلية بتاريخ ٢٦/١٠/٢٠٢٥

عميد الكلية

د. عمرو عبد الهادي



قائم بعمل مدير وحدة ضمان الجودة



ا.م.د/ نهال مجدى

# الخطة الإستراتيجية – 2026/2025

كلية الهندسة بالمطرية  
جامعة حلوان

كلية الهندسة بالمطرية  
FACULTY OF ENGINEERING  
MATARIA

اعتماد مجلس الكلية رقم (2) بتاريخ 2025/10/20

مراجعة داخلية بتاريخ 2025/10/26

## فهرس المحتويات

الصفحة	الموضوع	م
1	مقدمة	1
5	لجان إعداد الخطة الاستراتيجية	2
9	المنهجية المتبعة لإعداد الخطة الاستراتيجية	3
11	المرجعيات المستخدمة في الخطة الاستراتيجية	4
12	العناصر الأساسية في الخطة الاستراتيجية	5
13	البيانات الوصفية عن الكلية 2025/2024	6
28	الرؤية والرسالة والقيم لجامعة حلوان و لكلية الهندسة بالمطرية	7
33	اتساق الرؤية والرسالة بين الكلية و الجامعة	8
35	التحليل البيئي (SWOT) للبيئة الداخلية والخارجية	9
41	السياسات العامة لكلية الهندسة بالمطرية	10
46	اسباب امتداد الخطة الاستراتيجية	12
47	ما تم انجازه في الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2018-2023 و 2023-2025	13
58	الخطة التنفيذية الممتدة للخطة الاستراتيجية 2026/2025	14
63	اليات المتابعة و التقييم للخطة الاستراتيجية	15

### مقدمة

أنشئت جامعة حلوان فى 26 يوليو 1975 بالقانون رقم 70 لسنة 1975 ثم بدأت تتجمع كليات الجامعة فى نطاق حرم واحد بعد سنوات طويلة من الشتات وجامعة حلوان بما تفرد به من كليات نوعية غير متكررة بالجامعات المصرية ( كلية الفنون التطبيقية ، كلية التربية الفنية، كلية التربية الموسيقية ) كما تعتبر كليات الفنون الجميلة والتربية الرياضية للبنين والبنات والاقتصاد المنزلى هى الكليات الأم وانبثقت منها الكليات المماثلة فى الجامعات الأخرى وتعتبر جامعة حلوان هى جامعة المستقبل الدائم وأن تطويرها يمثل نهوضاً بالعملية التعليمية وبالواقع من اجل مصر. ويعتبر إنشاء الجامعة علامة فاصلة فى تطور مفهوم التعليم الجامعى فى مصر وتقع جامعة حلوان بمنطقة عين حلوان على مساحة 350 فدان ، وقد تم وضع حجر الأساس عام 1975 وتم توقيع عقد الإنشاء للمرحلة الأولى فى 1/8 /1985 ومنذ ذلك الحين بدأ إنشاء جامعة حلوان والتي تشمل 20 كلية و58 وحدة ذات طابع خاص وعدد من المرافق المستحدثة. ومنذ أن استقرت الجامعة فى موقعها بدأ الاهتمام بالبيئة المحيطة بها وهى مدينة حلوان ومنطقة عزبة الوالدة وعين حلوان وذلك من خلال مؤتمرات وندوات لتحسين البيئة المحيطة بالجامعة خاصة مع وجود مصانع الأسمنت والتي بدأت بالفعل فى توفيق أوضاعها البيئية.

أما بالنسبة لكلية الهندسة بالمطرية فقد أنشئت الكلية فى صيف 1955 تحت اسم المعهد العالى الصناعى للمعلمين بمصر الجديدة وكانت مدة الدراسة بهذا المعهد خمس سنوات متصلة لا يمنح فيها سوى شهر واحد كعطلة صيفية فى كل عام ومن بين هذه السنوات سنة تدريبية فى ألمانيا، نقل مقر المعهد الى حلوان فى صيف 1958 وظل محتفظاً بنفس نظم الدراسة السابقة تحت اسم المعهد العالى الصناعى للمعلمين بحلوان وتقرر قبول أول دفعة نظام خمس سنوات فى صيف 1959 وتضمنت خطة الدراسة ثمانية أشهر تدريبية بألمانيا [ الفصل الدراسى الثانى من الصف الثالث ] فى نفس العام صفى النظام القديم الذى كان متبعاً ثم حدث تطور فى نظام الدراسة ومناهجها فى صيف 1961 حيث قامت لجان جامعية متخصصة بوضع مناهج دراسية تعادل ما يدرس بكليات الهندسة فى ذلك الحين بجانب المواد التربوية ونقل المقر الى المقر الحالى بالمطرية ، ثم تغير اسمها الى المعهد العالى الصناعى فى صيف 1965 ، فى صيف 1967 تغيرت خطة الدراسة ومناهجها بالنسبة للطلبة المستجدين فقط وأنشئت كلية المعلمين الصناعية وقبلت أول دفعة فى أكتوبر 1967 . أما نظام المعهد العالى الصناعى فقد استمر تصفيته تدريجياً ، دعمت كلية المعلمين الصناعية مرات متتالية وجرى تطوير الدراسة ومناهجها تحت أسم كلية التكنولوجيا والتربية عام 1971 وتخرجت أول دفعة من كلية التكنولوجيا والتربية عام 1972

- فى صيف 1975 أنشئت جامعة حلوان وضممت اليها كلية التكنولوجيا والتربية التى أطلق عليها أسم كلية التكنولوجيا بالمطرية وتخرجت أول دفعة من كلية التكنولوجيا عام 1976.

- في صيف 1976 طبقت اللائحة الداخلية الجديدة للكلية بعد اعتمادها من المجلس الأعلى للجامعات تحت اسم كلية التكنولوجيا بالمطرية على جميع الفرق الدراسية ماعدا الفرقة النهائية في ذلك العام وحذفت المواد التربوية ودعمت المواد الهندسية ودرست فيها مناهج تساير أرقى المناهج التي تدرس بكليات الهندسة بالجامعات المصرية وتخرجت أول دفعة من هذا النظام في مايو 1979 وأصبح اسم الكلية "كلية الهندسة والتكنولوجيا" وقد تم تغيير اسم الكلية إلى "كلية الهندسة بالمطرية"
- ومدة الدراسة بالكلية خمس سنوات لتمنح درجة البكالوريوس في الهندسة في أربعة برامج أساسية وهي هندسة القوى الميكانيكية وهندسة السيارات والجرارات والهندسة المعمارية والهندسة المدنية وتم إضافة ثلاثة برامج جديدة بالساعات المعتمدة هي برنامج هندسة الطاقة وبرنامج الهندسة الإنشائية وبرنامج هندسة العمارة بالتكنولوجيا الرقمية. وتقع كلية الهندسة بالمطرية بمنطقة عين شمس الشرقية تقاطع شارعى ابراهيم عبد الرازق مع شارع المعهد العالى الصناعى وتقع الكلية على مساحة ( 11.31 ) فدان بمساحة إجمالية 47500 متر مربع، وتتكون الكلية من عدد 7 مباني تستخدم فى الأغراض الإدارية والتعليمية على 4.61 فدان بمساحة اجمالية 19371 متر مربع، وكذلك يوجد مبنى على مساحة 1500 متر مربع تحت الإنشاء لتطوير أعمال الكنترول والمعامل وإضافة بعض المساحات التعليمية الجديدة بالكلية وكذلك المساحات الخضراء بالكلية من حدائق وأشجار معمرة على مساحة إجمالية 4317 متر مربع.

والهيكل التنظيمى للكلية ملائم ويطابق ما جاء بقانون تنظيم الجامعات (49) لسنة 1972 وقد تم تحديثه بإضافة وحدة ضمان الجودة لتصبح وحدة أساسية بالهيكل الإدارى للكلية، ويتم تحديثه حاليا من خلال الجهاز المركزى للتنظيم والادارة فى ضوء معايير الجودة والاعتماد لتصبح كلية الهندسة بالمطرية نموذجا يحتذى لجميع كليات الهندسة على المستوى الاقليمى فى الهيكل الإدارى.

وللكلية موقع الكترونى على الشبكة الدولية للمعلومات وهو [www.eng-mataria.edu.eg](http://www.eng-mataria.edu.eg) ويوجد على الموقع المعلومات الأساسية عن الكلية لجميع أصحاب المصلحة من طلاب وخريجين ومكاتب استشارية وشركات ومؤسسات خدمية يمكن أن تفيد أو تستفيد من الكلية. كذلك يوجد على الموقع الالكترونى توصيف للبرامج التعليمية التى تقدمها الكلية والموارد المادية والبشرية التى توجد بالكلية، ويتم من خلال الموقع إعلان جداول الطلاب الدراسية وجداول الامتحانات ونتائجها وكذلك وسائل الاتصال بأى إدارة من إدارات الكلية أو أساليب الشكوى أو الاستفسار عن أى معلومة بالكلية.

و يتمثل الهيكل التنظيمى للكلية فيما يلى:

1- مجلس الكلية ويتكون من عدد 25 عضوا من أعضاء هيئة التدريس بالكلية وثلاث أعضاء من الخارج يمثلون المجتمع المدنى، وكذلك يتم الدعوة بصفة دورية لمدير وحدة ضمان الجودة والسادة منسقى البرامج الجديدة لحضور جميع مجالس الكلية.

- 2- إدارة الكلية و تتمثل في:
- ا- عميد الكلية
  - ب- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
  - ج- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
  - د- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- 3- الأقسام العلمية: ستة أقسام علمية:
- أ. قسم هندسة القوى الميكانيكية (برنامج هندسة القوى الميكانيكية -برنامج هندسة الطاقة بنظام الساعات المعتمدة)
  - ب. قسم هندسة السيارات والجرارات (برنامج هندسة السيارات والجرارات – برنامج هندسة الميكاترونيات بالسيارات بنظام الساعات المعتمدة)
  - ج. قسم الهندسة المعمارية (برنامج الهندسة المعمارية – برنامج العمارة بالتكنولوجيا الرقمية بنظام الساعات المعتمدة)
  - د. قسم الهندسة المدنية (برنامج الهندسة المدنية – برنامج الهندسة الإنشائية بنظام الساعات المعتمدة - برنامج اداره المشروعات و التشييد المستدام بنظام الساعات المعتمدة)
  - هـ. قسم التصميم الميكانيكى
  - و. قسم الفيزياء والرياضيات الهندسية
- يتصف الهيكل التنظيمى للكلية بالوضوح وتحديد المسؤوليات لكل عضو من أعضائها وتدار الكلية بواسطة مجلس الكلية المحدد طبقا لقانون تنظيم الجامعات ويعتمد هيكل الكلية التنظيمى على اللامركزية فى الإدارة حيث يعتمد على التفويض فى بعض السلطات حيث يفوض عميد الكلية السادة رؤساء الأقسام فى بعض المسئوليات كذلك السادة الوكلاء وإن كانت القرارات الهامة التى تتسم بالأهمية يتم اتخاذها من خلال المجالس المتخصصة ومجلس الكلية.
- ويوجد تحديد دقيق للمسئوليات واتخاذ القرار سواء كانت للقيادات الاكاديمية أو التنفيذية وتتسم الكلية بهيكل ادارى متجانس يوائم بين المؤهلاتهم العلمية والإمكانات الشخصية والمهارات الحياتية والعلمية للعاملين والمسئولية الملقاه على عاتقهم. وتتعدد الإدارات المتخصصة لخدمة ودعم العملية التعليمية بالكلية مثال شئون الطلاب والخريجين والدراسات العليا، وتتصف جميعها بالكفاءة فى الأداء. ووحدة ضمان الجودة تحرص على إرساء نظام الجودة بالكلية والمساعدة فى عملية تطوير الكلية.

### لجان إعداد الخطة الإستراتيجية

اللجنة العليا للاستراتيجية :

م	الوظيفة
1	عميد الكلية
2	وكيل الكلية الدراسات العليا
3	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
4	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
5	رئيس قسم هندسة السيارات والجرارات
6	رئيس قسم هندسة التصميم الميكانيكى
7	رئيس قسم هندسة القوى الميكانيكية
8	رئيس قسم الهندسة المدنية
9	رئيس قسم الهندسة المعمارية
10	رئيس قسم هندسة العلوم الأساسية
11	منسق برنامج هندسة الطاقة
12	منسق برنامج الهندسة الإنشائية
13	منسق برنامج هندسة العمارة الرقمية
14	منسق برنامج ادارة المشروعات و التشييد المستدام
15	منسق برنامج هندسة ميكاترونيات بالسيارات
16	مدير وحدة ضمان الجودة
17	مدير مركز الإستشارات الهندسية
18	مدير عام الكلية

### اللجنة التنفيذية

م	الاسم	الوظيفة
1	أ.د. سمير الدمرداش	أستاذ بقسم هندسة السيارات والجرارات
2	أ.د. هائلة حمدي	أستاذ بقسم الهندسة المعمارية
3	أ.د. محمد على عبد الحميد	أستاذ بقسم هندسة السيارات والجرارات
4	أ.د. رأفت جاد الرب	أستاذ بقسم قسم التصميم الميكانيكي
5	أ.د. احمد فوزي فهيم	أستاذ بقسم قسم التصميم الميكانيكي
6	أ.د. محمود طه	أستاذ بقسم الهندسة المعمارية
7	أ.م.د. نهال مجدي عبدالعزيز	مدير وحدة ضمان الجودة
8	أ.م.د. منى منصور	أستاذ بقسم الهندسة المدنية
9	أ.د. محمد فتوح	أستاذ بقسم هندسة القوى الميكانيكية
10	أ.د. أحمد عبد العليم	أستاذ بقسم الهندسة المدنية
11	د. محمد طنطاوى	مدرس بقسم الهندسة المدنية
12	د. هبة فاروق	مدرس بقسم الهندسة المعمارية
13	د. رحاب احمد	المدير الإدارى لوحدة ضمان الجودة

تم اقتراح مجموعات للخطة التنفيذية فى المرحلة الأولى وكانت هذه المجموعات كالتالى:

م	الغايات	السادة المشاركين
1-	التميز فى التعليم والتعلم	أ.د. سمير الدمرداش

## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالمطرية 2025 – 2026

أ.د. منى منصور أ.د. محمد فتوح		
أ.د. هانئة حمدي أ.د. رافت جاد الرب أ.د. أحمد عبد العليم أ.م.د. نهال مجدي عبدالعزيز	التميز في البحث العلمي والابتكار	2-
أ.د. احمد فوزي فهيم أ.د. محمد على عبد الحميد أ.د. محمود طه أ.م.د. احمد يحيى	التميز في الشراكة المجتمعية	3-

تم تشكيل لجنة لإعداد الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية طبقاً لقرار مجلس الكلية رقم (1) بتاريخ 2024/9/16 وهي مكونة من:

- قسم الهندسة المدنية  
أ.د./ أحمد عبد العليم - أ.م.د./ نهال مجدي عبدالعزيز
- قسم الهندسة المعمارية :  
أ.د. محمود طه – أ.د. هانئة حمدي
- قسم هندسة القوى الميكانيكية  
أ.د. محمد فتوح
- قسم التصميم الميكانيكي  
أ.د. رافت جاد الرب – أ.د. احمد فوزي فهيم



كلية الهندسة بالمطرية  
FACULTY OF ENGINEERING  
MATARIA

- قسم السيارات والجرارات  
أ.د. سمير الدمرداش – أ.د. محمد على عبد الحميد
- قسم الفيزياء والرياضيات :  
ا.م.د. احمد يحي

### المنهجية المتبعة لاعداد الخطة الاستراتيجية

روعي في اعداد خطة الكلية ان تتوافق مع الخطة الاستراتيجية للجامعة, كما اعتمد فريق العمل على منهج المشاركة من كافة فئات مجتمع الكلية من اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و الطلاب و الاداريين, كما اخذ في عين الاعتبار اراء الشركاء المعنيين من خارج الكلية متمثلين في الاطراف المجتمعية . و تولى فريق الخطة ادارة عمليات المراجعة للمقترحات الأولية لمكونات الخطة و التواصل المستمر مع كافة الاطراف المعنية داخل الكلية وخارجها للحصول على الملاحظات والتوصيات حول مكونات الخطة و التي ساهمت في تشكيل وثيقة الخطة الاستراتيجية للكلية و وضعها في شكلها النهائي الحالي.

#### مراحل اعداد الخطة :

##### 1- المرحلة الأولى: مرحلة التجهيز و الاعداد:

- تدريب فريق الخطة الاستراتيجية عن طريق سلسلة من المحاضرات و ورش العمل.
- الاطلاع على الخطة الاستراتيجية للجامعة
- الاطلاع على تقارير متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية السابقة تقييماتها و توصياتها.
- الإطلاع على التقرير الذاتي للكلية
- دراسة معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد
- تقسيم الفريق الرئيسي الى فرق عمل.

##### 2- المرحلة الثانية: استكمال دراسات ما قبل الخطة

- اجراء التحليل الرباعي و تحليل البيئة الداخلية و الخارجية.

##### 3- المرحلة الثالثة: اعداد الخطة :

• مراجعة الرؤية و الرسالة والقيم و الغايات (الاهداف العامة).

#### 4- المرحلة الرابعة: وضع الاهداف الاستراتيجية و الاهداف الفرعية و المبادرات.

- تحديد الهدف من الخطة
- تقييم الوضع الراهن للكلية
- تحليل الفجوة
- تحديد و صياغة الاهداف الاستراتيجية
- تحديد الانشطة الاستراتيجية
- وضع صياغة مبدئية للخطة

#### 5- المرحلة الخامسة: وضع الخطط التنفيذية:

- تم عرض الخطة على اصحاب المصلحة و اخذ توصياتهم
- تم عرض الخطوط الرئيسية للخطة على الطلاب و اعضاء هيئة التدريس و اخذ ملاحظاتهم.
- وضع اليات تنفيذ الخطة.
- وضع اليات تقييم و مراقبة تنفيذ الخطة.
- تم عرض الخطة مفصلة على مجلس الكلية و اعتمادها.
- تم نشر الخطة على الموقع الرسمي للكلية.

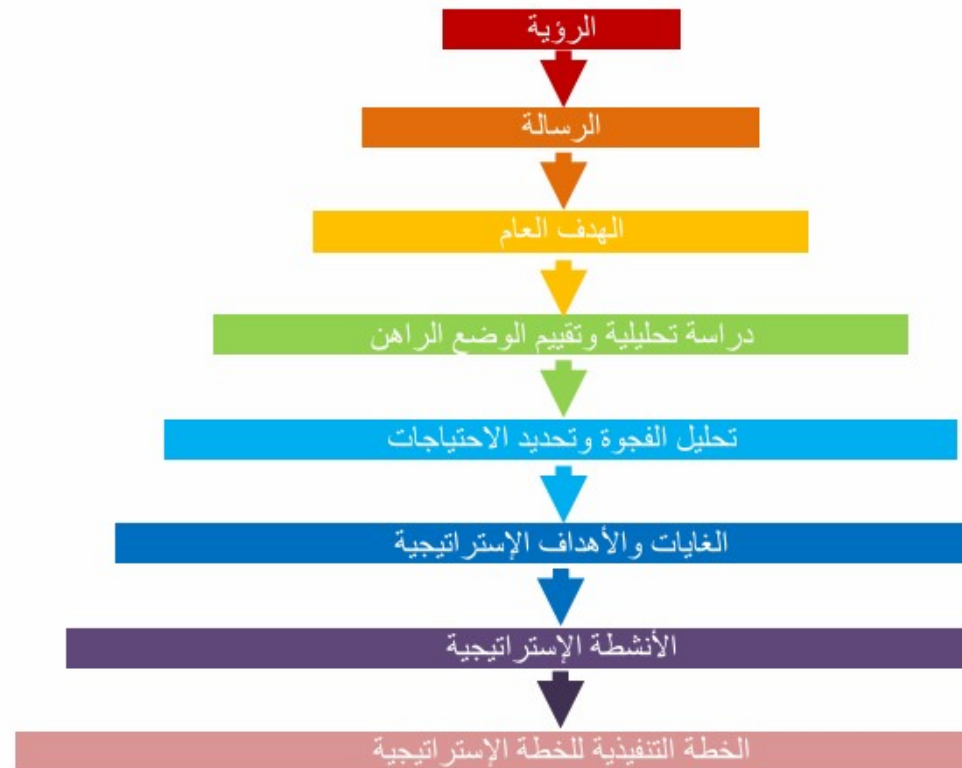
### المرجعيات المستخدمة في الخطة الاستراتيجية

يعتمد اعداد الخطة الاستراتيجية على المرجعيات التالية:

- 1- البعد القومي و الخطط الاستراتيجية للدولة في مجال التعليم العالي
- 2- معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد
- 3- الخطة الاستراتيجية للجامعة 2021-2025
- 4- رؤية و رسالة الجامعة و الكلية المحدثة
- 5- الغايات الاستراتيجية للكلية
- 6- الخطة الاستراتيجية السابقة و الخطة التنفيذية لها.
- 7- تقرير انجازات الخطة الاستراتيجية السابقة
- 8- التقرير السنوي للكلية
- 9- تقارير المراجعات الداخلية باشراف مركز ضمان الجودة بالجامعة

### العناصر الأساسية في الخطة الاستراتيجية

تشمل الخطة الاستراتيجية للكلية على مجموعه من العناصر المتتابعة على النحو التالي:



## البيانات الوصفية عن الكلية

### 1- القيادة الاكاديمية للكلية

التخصص	الاسم	القيادة
قسم هندسة التصميم الميكانيكي	ا.د/ عمرو عبدالهادي	القائم بعمل عميد الكلية
قسم الهندسة المعمارية	ا.د/ نهى نبيل	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
قسم الهندسة المعمارية	ا.د/ نهى نبيل	القائم بعمل وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
قسم هندسة السيارات والجرارات	أ.د./ وليد عبدالهادي	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

### 2- اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة

#### أ - توزيع اجمالي السادة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بالأقسام العلمية 2025/2024

معاونى أعضاء هيئة التدريس			أعضاء هيئة التدريس				القسم العلمى
الإجمالى	معيد	مدرس مساعد	الإجمالى	مدرس	استاذ مساعد	استاذ	
71	34	37	69	40	21	8	الهندسة المدنية
22	16	6	55	30	15	10	الهندسة المعمارية
58	24	34	47	21	15	11	هندسة القوى الميكانيكية
18	11	6	22	11	3	7	هندسة السيارات والجرارات
22	9	13	30	17	10	3	التصميم الميكانيكى
18	11	7	22	11	8	3	الفيزيكا و الرياضيات الهندسية

### ب - توزيع اجمالي السادة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بالأقسام العلمية على رأس العمل 2025/2024

معاونى أعضاء هيئة التدريس			أعضاء هيئة التدريس				القسم العلمى
الإجمالى	معيد	مدرس مساعد	الإجمالى	مدرس	استاذ مساعد	استاذ	
57	29	28	41	20	14	7	الهندسة المدنية
19	14	5	36	20	11	5	الهندسة المعمارية
37	20	17	23	12	10	4	هندسة القوى الميكانيكية
16	10	6	16	8	3	5	هندسة السيارات والجرارات
17	7	10	20	13	5	2	التصميم الميكانيكى
18	11	7	22	11	8	3	الفيزيكا و الرياضيات الهندسية
164			158				اجمالي

### ج- إجمالى أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة المعاريين والمبعوثين للخارج

بعثات			إعارات				القسم العلمى
الإجمالى	معيد	مدرس مساعد	الإجمالى	مدرس	استاذ مساعد	استاذ	
8	3	5	9	6	3	-	الهندسة المدنية
-	-	-	8	3	2	3	الهندسة المعمارية
18	4	14	5	1	2	2	هندسة القوى الميكانيكية
1	1	-	1	-	-	1	هندسة السيارات والجرارات
1	1	-	5	2	2	1	التصميم الميكانيكى
3	2	1	4	2	1	1	الفيزيكا و الرياضيات الهندسية
31			32				الاجمالي

### د- إجمالي أجازات أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة

القسم العلمي	إعارات	مرافقة زوج	رعاية طفل
الهندسة المدنية	9	15	1
الهندسة المعمارية	8	9	4
هندسة القوى الميكانيكية	5	11	-
هندسة السيارات والجرارات	1	-	-
التصميم الميكانيكى	5	7	-
الفيزيكا و الرياضيات الهندسية	4	5	1

### 3. أعداد الطلاب وتوزيعهم

#### أ. مرحلة البكالوريوس

العدد الإجمالى للطلاب وتوزيعهم على الفرق المختلفة خلال الأعوام الثلاث السابقة.

عدد طلاب اقسام الكلية 2023/2022					
القسم العلمي	الفرقة الاولى	الفرقة الثانية	الفرقة الثالثة	الفرقة الرابعة	الاجمالي
هندسة ميكانيكية	284	434	335	304	1357
هندسة السيارات والجرارات	154	107	96	93	453
الهندسة المدنية	235	164	232	305	936
الهندسة المعمارية	126	179	129	133	567
التصميم الميكانيكى	96	16	8	0	120
الفرقة الاعيادية			740		740
الإجمالى	895	903	800	835	4173

عدد طلاب اقسام الكلية 2024/2023					
القسم العلمي	الفرقة الاولى	الفرقة الثانية	الفرقة الثالثة	الفرقة الرابعة	الاجمالي
هندسة ميكانيكية	168	269	437	312	1189
هندسة السيارات والجرارات	77	118	96	102	393
الهندسة المدنية	143	172	171	239	725
الهندسة المعمارية	76	96	174	127	473
التصميم الميكانيكي	84	45	12	8	149
الفرقة الاعدادية	789				789
الإجمالي	548	700	890	791	3718
عدد طلاب اقسام الكلية 2025/2024					
القسم العلمي	الفرقة الاولى	الفرقة الثانية	الفرقة الثالثة	الفرقة الرابعة	الاجمالي
هندسة ميكانيكية	118	167	253	417	956
هندسة السيارات والجرارات	68	80	110	104	362
الهندسة المدنية	100	120	165	162	547
الهندسة المعمارية	49	74	99	169	390
التصميم الميكانيكي	84	49	43	7	183
الفرقة الاعدادية	635				635
الإجمالي	419	490	670	859	2822

العدد الإجمالي للطلاب وتوزيعهم على برامج الساعات المعتمدة خلال الأعوام الثلاث السابقة.

البرنامج	عدد الطلاب 2023-2022	عدد الطلاب 2024 - 2023	عدد الطلاب 2025 - 2024
برنامج هندسة الطاقة	248	167	147

## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالمطرية 2025 – 2026

129	142	142	برنامج الهندسة الانشائية
112	126	132	برنامج العمارة الرقمية
324	284	208	برنامج هندسة الميكاترونيات بالسيارات
156	147	84	برنامج اداره المشروعات و التشييد المستدام
868	866	814	الاجمالي

### عدد المقررات لكل برنامج من البرامج التعليمية التي منحتها الكلية 2022 / 2023

م	اسم البرنامج التعليمي	عدد المقررات لكل برنامج	نسبة أعضاء هيئة التدريس (على راس العمل) إلى الطلاب
	الفرقة الإعدادية	14	42 : 1
1	برنامج هندسة القوى الميكانيكية	64	31 : 1
2	برنامج هندسة السيارات والجرارات	66	16 : 1
3	برنامج الهندسة المعمارية	67	18 : 1
4	برنامج الهندسة المدنية	72	23 : 1
5	قسم التصميم الميكانيكي	63	12 : 1
6	برنامج هندسة الطاقة	64	37 : 1
7	برنامج الهندسة الانشائية	65	12 : 1
8	برنامج العمارة الرقمية	63	28 : 1
9	برنامج هندسة الميكاترونيات بالسيارات	62	22 : 1
10	برنامج اداره المشروعات و التشييد	71	32 : 1
	اجمالي عدد البرامج (10)	اجمالي عدد المقررات غير المكررة = غير محدد	النسبة الاجمالية لاعضاء هيئة التدريس الى الطلاب = 27 : 1

ملحوظة :

- تم إضافة المنتدبين لأعضاء هيئة التدريس ، وتم حساب عدد (2) منتدب = (1) عضو هيئة تدريس عند حساب نسبة أعضاء هيئة التدريس (على راس العمل) إلى الطلاب .
- تم حساب نسبة أعضاء هيئة التدريس : الطلاب بالنسبة لبرامج الساعات المعتمدة بناء على ان السادة أعضاء هيئة التدريس المنتدبين للتدريس بالقسم موكل إليه مادة أو مادتين كل ترم، لذا تم حساب عدد (5) عضو هيئة تدريس = (1) عضو هيئة تدريس.

العدد الإجمالي للطلاب الوافدين وتوزيعهم على الفرق المختلفة خلال الأعوام الثلاث السابقة.

الطلبة الوافدين 2023/2022					
القسم العلمي	الفرقة الاولى	الفرقة الثانية	الفرقة الثالثة	الفرقة الرابعة	الاجمالي
الفرقة الاعدادية	6				6
هندسة ميكانيكية	1	1	0	1	3
هندسة السيارات والجرارات	0	0	0	0	0
الهندسة المدنية	0	1	2	3	6
الهندسة المعمارية	0	1	0	1	2
التصميم الميكانيكى	0	0	0	0	0
الإجمالي					17
الطلبة الوافدين 2024/2023					
القسم العلمي	الفرقة الاولى	الفرقة الثانية	الفرقة الثالثة	الفرقة الرابعة	الاجمالي
الفرقة الاعدادية	22				22
هندسة ميكانيكية	0	1	0	0	1
هندسة السيارات والجرارات	0	0	0	0	0
الهندسة المدنية	0	0	1	1	2
الهندسة المعمارية	0	0	0	0	0
التصميم الميكانيكى	1	0	0	0	1

## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالمطرية 2025 – 2026

الطلبة الوافدين 2025/2024					الإجمالي
القسم العلمي	الفرقة الاولى	الفرقة الثانية	الفرقة الثالثة	الفرقة الرابعة	الاجمالي
الفرقة الاعدادية	31				31
هندسة ميكانيكية	3	0	0	0	3
هندسة السيارات والجرارات	0	0	0	0	0
الهندسة المدنية	6	0	1	1	8
الهندسة المعمارية	4	0	1	0	5
التصميم الميكانيكي	2	0	0	0	2
الإجمالي					49

ب. مرحلة الدراسات العليا.

العدد الإجمالي للطلاب المقيدون

2025/2024			2024/2023			2023/2022			العام الجامعي
اجمالي	دكتوراه	ماجستير	اجمالي	دكتوراه	ماجستير	اجمالي	دكتوراه	ماجستير	الاقسام العلمية
418	125	293	387	90	297	397	86	311	الهندسة المدنية
293	66	227	273	57	216	276	66	210	الهندسة المعمارية و برنامج العمران الاخضر
16	6	10	12	5	7	27	11	16	التصميم الميكانيكي
163	49	114	168	52	116	154	44	110	هندسة القوى الميكانيكية
62	10	52	57	11	46	48	12	36	هندسة السيارات و الجرارات
7	4	3	12	6	6	35	10	25	الفيزيكا و الرياضيات الهندسية
959			909			937			الاجمالي

### بيان الطلاب الوافدين المقيدین بالدراسات العليا

الطلبة الوافدين												
2025- 2024				2024-2023				2023-2022				القسم العلمي
الاجمالي	دكتوراة	ماجستير	دبلوم	الاجمالي	دكتوراة	ماجستير	دبلوم	الاجمالي	دكتوراة	ماجستير	دبلوم	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	هندسة ميكانيكية
0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	هندسة السيارات والجرارات
2	0	2	0	4	1	3	0	1	1	0	0	الهندسة المدنية
3	1	2	0	2	1	1	0	0	0	0	0	الهندسة المعمارية
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	التصميم الميكانيكي
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	الفيزيكا و الرياضيات الهندسية
5	1	4	0	7	2	5	0	0	1	0	0	الإجمالي

### بيان باعداد الطلاب الذين تم منحهم

2024/2023	2023/2022	2022/2021	2021/2020	الدرجة العلمية	الأقسام العلمية
2	9	13	8	ماجستير في الهندسة	الهندسة المدنية
6	3	45	38	ماجستير علوم هندسية	
2	9	10	13	دكتوراه	
-	-	1	2	ماجستير في الهندسة	الهندسة المعمارية
8	7	10	14	ماجستير علوم هندسية	
5	6	2	14	دكتوراه	
-	-	-	-	ماجستير في الهندسة	برنامج العمران الأخضر
2	1	-	-	ماجستير علوم هندسية	

## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالمطرية 2025 – 2026

-	-	-	-	دكتوراه	التصميم الميكانيكي
-	-	-	-	ماجستير في الهندسة	
2	2	2	1	ماجستير علوم هندسية	هندسة القوى الميكانيكية
2	1	1	-	دكتوراه	
-	3	4	9	ماجستير في الهندسة	
2	8	22	17	ماجستير علوم هندسية	
2	7	5	1	دكتوراه	هندسة السيارات و الجرارات
-	-	-	1	ماجستير في الهندسة	
-	3	1	5	ماجستير علوم هندسية	
-	1	2	2	دكتوراه	الفيزيكا و الرياضيات الهندسية
-	-	-	-	ماجستير في الهندسة	
-	3	1	1	ماجستير علوم هندسية	
-	2	2	-	دكتوراه	الاجمالي
33	57	121	126		

### بيان تسجيل الرسائل العلمية بالدراسات العليا للثلاث سنوات السابقة

2024/2023	2023/2022	2022/2021	2021/2020	الدرجة العلمية	الاقسام العلمية
25	50	44	36	ماجستير علوم هندسية	الهندسة المدنية
7	8	6	6	دكتوراه	
16	28	5	6	ماجستير في الهندسة	الهندسة المعمارية
12	27	29	7	ماجستير علوم هندسية	
4	10	8	9	دكتوراه	
-	-	-	-	ماجستير في الهندسة	التصميم الميكانيكي
2	4	-	3	ماجستير علوم هندسية	
1	3	1	3	دكتوراه	
-	-	-	-	ماجستير في الهندسة	هندسة القوى الميكانيكية
11	10	9	16	ماجستير علوم هندسية	

## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالمطرية 2025 – 2026

7	5	1	-	دكتوراه	
1	1	5	-	ماجستير في الهندسة	
4	1	-	2	ماجستير علوم هندسية	الفيزيكا و الرياضيات الهندسية
2	1	2	3	دكتوراه	
-	-	-	-	ماجستير في الهندسة	هندسة السيارات و الجرارات
1	3	2	2	ماجستير علوم هندسية	
-	3	1	2	دكتوراه	الاجمالي
-	-	-	-	ماجستير في الهندسة	
93	153	113	95		

### ج . المهام العلمية والبعثات والأجازات الدراسية (علاقات ثقافية) حتى 2025 / 7 / 28

العدد	نوع البعثة	م	العدد	نوع البعثة	م
0	بعثات الإشراف المشترك	5	0	المؤتمرات العلمية	1
33	الأجازات الدراسية	6	0	البعثات الداخلية	2
-	أجازات خاصة	7	0	البعثات الخارجية	3
			7	المهام العلمية	4

### 4. التوزيع الإجمالي للسادة العاملين بالكلية.

### أ. عدد العاملين بالجهاز الإدارى 2024/8/31

توزيع العاملين حسب التخصص							مدير عام الكلية
المجموع	مؤقتين	خدمات معاونه	فنية	مكتبية	تخصصية	الموجودين على رأس العمل	
193	23	31	11	58	69	1	
11	-	1	-	-	10	-	
8	-	-	1	3	4	-	

## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالمطرية 2025 – 2026

212	23	32	12	61	83	1	الاجمالي
-----	----	----	----	----	----	---	----------

ب. إجمالي عدد الإداريين بالأقسام الإدارية بالكلية

إجمالي	خدمات معاونة	مهنيين	الموقت	المنتدب	المثبت	الإداريين / العاملين
3	-	-	-	-	3	مكتب العميد
4	-	-	-	-	4	سكرتاريه وكلاء الكلية
4	-	-	-	-	4	مكتب المدير العام
3	-	-	-	-	3	مجلس الكليه
19	-	-	4	2	13	الشئون الاداريه
15	-	-	2	-	10	الشئون الماليه
1	-	-	-	1	1	مركز الاستشارات
2	-	-	1	-	1	وحدة التصنيع المحلي
23	-	-	1	-	19	شئون تعليم و طلاب
9	-	-	-	1	7	الدراسات العليا
14	-	-	1	1	12	المشاريات و المخازن
2	-	-	1	-	1	وحدة IT
21	-	-	1	-	20	سكرتارية الأقسام العلمية
1	-	-	-	-	1	وحدة القياس و التقويم
4	-	-	-	-	4	الحاسب الالى
1	-	-	-	-	1	العلاقات الثقافية
2	-	-	-	-	2	رعاية الشباب
5	-	-	-	1	4	المكتبة
2	-	-	-	-	2	وحدة ضمان الجودة
2	-	-	-	-	2	وحده التصوير
1	-	-	-	-	1	المسرح
1	-	-	-	-	1	النسائق
33	33	-	7	-	26	خدمات معاونه
21	-	21	3	-	17	المعامل

16	-	16	2		14	الورش
200	33	37	23	6	173	الاجمالي

ب. نسب القائمين على رأس العمل إلى الطلاب حتى 2025 / 2024

اجمالي العاملين بالكلية	اعضاء هيئة التدريس و معاونيهم	معاوني اعضاء هيئة التدريس	اعضاء هيئة التدريس	الطلاب	
18:1	11:1	22:1	22:1	1:1	الطلاب
1.3:1	2:1	1:1	1:1		أعضاء هيئة التدريس
1.3:1	2:1	1:1			معاوني أعضاء هيئة التدريس
1.6:1	1:1				أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم
1:1					إجمالي العاملين بالكلية

5- البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية

اولا: المرحلة الجامعية الأولى:

- برنامج بكالوريوس هندسة القوى الميكانيكية
- برنامج بكالوريوس هندسة السيارات والجرارات
- برنامج بكالوريوس الهندسة المعمارية
- برنامج بكالوريوس الهندسة المدنية
- قسم التصميم الميكانيكي
- برنامج بكالوريوس هندسة الطاقة (ساعات معتمدة)
- برنامج بكالوريوس الهندسة الانشائية (ساعات معتمدة)
- برنامج بكالوريوس العمارة الرقمية (ساعات معتمدة)

- برنامج هندسة الميكاترونيا بالسيارات (ساعات معتمدة)
- برنامج ادارة المشروعات و التشييد (ساعات معتمدة)

العدد الإجمالي للبرامج التعليمية التي تقدمها الكلية (10) برامج

ثانيا : مرحلة الدراسات العليا:

م	اسم البرنامج التعليمي	عدد المقررات لكل برنامج
1	دبلوم الدراسات المهنية Technical Studies Diploma	دراسة تأهيلية +18 ساعة معتمدة
2	دبلوم الدراسات العليا Postgraduate Diploma	30 ساعة معتمدة
3	درجة الماجستير في الهندسة Master of Engineering (M.Eng.)	42 ساعة معتمدة + 6 ساعات معتمدة (بحث)
4	درجة الماجستير في العلوم الهندسية Master of Science in Engineering (M.Sc.Eng.)	30 ساعة معتمدة +18 ساعة معتمدة(الرسالة)
5	درجة دكتوراه الفلسفة Doctor of Philosophy (Ph.D.)	18 ساعة معتمدة+ 30 ساعة معتمدة(الرسالة)
	إجمالي عدد البرامج = 5	إجمالي عدد المقررات (الغير مكررة) = غير محدد

### 6- الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية

عدد الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية (7) سبعة وحدات في تخصصات مختلفة وتقوم بأعمال استشارات وتدريب في مجال التخصص مما يساعد على خدمة المجتمع المحيط وتنمية البيئة مما يجعل للكلية دورها الإيجابي على مستوى المنطقة المحيطة وكذلك على المستوى الإقليمي.

### الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية:

- 5- وحدة الاستشارات والاختبارات للهندسة المدنية
- 6- وحدة الاستشارات المعمارية

- 1- وحدة استشارات التصميمات الميكانيكية
- 2- وحدة التدريب والدورات المتخصصة

7- وحدة الاستشارات والاختبارات للهندسة الميكانيكية

3- وحدة الاستشارات للتخطيط العمراني  
4- وحدة الورش الإنتاجية وورش صيانة السيارات

أنشطة مركز الاستشارات الهندسية والتدريب والإنتاج والموارد المالية التي حققتها خلال 3 سنوات

2025/2024	2024/2023	2023/2022	البيان
9,818,600	5,570,423	3,964,675	الاستشارات الهندسية
1,006,602	416,455	623,237	الاختبارات المعملية و رسوم الافادة
343,538	400,350	344,000	حماية المستهلك
4,562,521	0	0	الدورات التدريبية
<b>15,731,262</b>	<b>6,387,229</b>	<b>5,595,411</b>	<b>اجمالي</b>

ا. بيان بعدد المدرجات الموجودة بالكلية وسعتها الطلابية

م	عدد المدرجات او الصالات	السعة الطلابية	المكان	متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية	إجمالي السعة الطلابية
1	1	700	H	45	700
2	10	250	E	36	2500
3	1	200	C	30	200
4	2	250	C	30	500
5	1	140	C	30	140
6	4	300	A	36	1200
7	5	140	E	36	700
8	3	90	(مدرجات فيزياء-كيمياء- تصميم)	40	270
	27				<b>6210</b>
					<b>الاجمالي</b>

ب. بيان بمعامل الحاسب الآلى بالكلية وسعتها الطلابية.

م	عدد المعامل	عدد الاجهزة	المكان	وجود أجهزة عرض
1	3	61	مبنى الادارة	3
2	1	55	مبنى ميكانيكا	1
3	2	55	المبنى الاكاديمى	2

# الرؤية والرسالة والقيم (المحدثة) لجامعة حلوان

## رؤية جامعة حلوان 2025

أن تكون جامعة حلوان نموذجا متفردا للإستثمار في المعرفة والإبتكار ذات ميزة تنافسية على المستوى المحلي والاقليمي والدولي.

## رسالة جامعة حلوان 2025

تعمل جامعة حلوان على تحقيق أداء مؤسسي متميز يعزز الاستثمار المستدام في المعرفة والابتكار من خلال توفير بيئة تعليمية محفزة للإبداع والتفرد ومنظومة داعمة للبحث العلمي المتقدم الذي يساهم في حل التحديات الوطنية والعالمية وشركات استراتيجية فاعلة تسهم في اثراء المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة.

## قيم جامعة حلوان 2025

قيم الجامعة: تلتزم جامعة حلوان بمجموعة من القيم التي تنشدها لتحقيقها، وتلتزم بتنفيذها وهي كما يلي:

• العمل الجماعي والتعاون الفعال	• التنافسية والريادة	• الإبداع والابتكار
• المسؤولية المجتمعية والبيئية	• الإتقان والمهنية	• الانتماء والولاء
• الانفتاح والإيمان بالتغيير	• الثقة والمحاسبية	• النزاهة والشفافية
• التنوع واحترام الاختلاف	• العدالة وتكافؤ الفرص	• تمكين الشباب

### الرؤية والرسالة والقيم والغايات و الاهداف لكلية الهندسة بالمطرية

تحديث الرؤية والرسالة والقيم المؤسسية يُعد من الخطوات الجوهرية في إعداد الخطة الاستراتيجية الممتدة للكلية، لأنه يضمن مواهمة التوجهات الداخلية مع رؤية الجامعة والخطة الوطنية للتعليم العالي.

يهدف تحديث الرؤية والرسالة والقيم المؤسسية إلى:

1. ضمان اتساق توجهات الكلية مع التوجهات الجديدة للجامعة 2025-2030 .
2. عكس التطورات التي شهدتها الكلية خلال تنفيذ الخطة السابقة وما تحقق من إنجازات.
3. تعزيز الهوية المؤسسية للكلية وربطها بأولويات المرحلة القادمة في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

و قد تم تحديث الرؤية والرسالة في اجتماع مجلس الكلية رقم (8) بتاريخ 28/4/2025، وذلك **كخطوة أولى** ضمن إجراءات تحديث الخطة الاستراتيجية للكلية، وجاء التحديث على النحو التالي:

#### رؤية الكلية 2025

أن تصبح الكلية مؤسسة تعليمية وبحثية متميزة نحو الاستثمار المستدام ليتنافس خريجها في سوق العمل المحلي و الاقليمي.

### رسالة الكلية 2025

تحقيق مستوى أكاديمي متميز يتماشى مع التطورات العلمية والتكنولوجية محلياً وإقليمياً وعالمياً وتقديم خدمات تعليمية ذكية ومطورة وفقاً لمعايير الجودة وتهدف لإستثمار المعرفة لتحقيق التنمية المستدامة والتحسين المستمر في المنظومة التعليمية بما يسهم في رفع قدرتها التنافسية في البحث العلمي وخدمة المجتمع وخدمة المجتمع من خلال شراكات استراتيجية فاعلة.

### قيم الكلية 2025

النشورى	التعاون	التنافس	المصداقية
الأخلاق	الشفافية	التفانى	الحرية الأكاديمية والتحديث
المحاسبية	المساواة	الانتماء	العدالة

### الغايات و الأهداف الاستراتيجية

1- التمييز فى التعليم والتعلم

تتضمن هذه الغاية العناصر الحاكمة للتميز في التعليم والتعلم ومنظومة ضمان جودة المخرجات التعليمية والإعتماد المؤسسى والأكاديمى للبرامج، ونظم القبول والدعم الطلابى والإرشاد الأكاديمى، وإستراتيجيات التعليم والتعلم، والخبرات العملية المكتسبة والتميز للطلاب، ونظم التقويم والامتحانات، والتواصل مع الخريجين. كما يشمل هذا المجال جوانب ذات صلة منها المساواة، التوسع فى المشاركة، القدرة على المنافسة الدولية، والملائمة فى الإتاحة.

### الأهداف الإستراتيجية

1. منظومة تعليمية فعالة تطبق نظم ضمان الجودة.
2. برامج أكاديمية معتمدة ومعامل قياسية معتمدة تخدم متطلبات المجتمع واحتياجات سوق العمل.
3. منظومة تعليمية جاذبة للطلاب الوافدين والأجانب
4. منظومة تقويم حديثة تتماشى مع الإختبارات الدولية
5. خريج بمواصفات ومعيارية متميزة

### 2- التميز فى البحث العلمى والابتكار

تتضمن هذه الغاية اتساع وجودة البحث العلمى فى الكلية، إنتاج وتبادل المعارف والنشر العلمى، دور الكلية فى تنفيذ خطة الدولة فى البحث العلمى والابتكار، وتسويق مخرجاته، والتعاون الدولى، والشراكة الفاعلة مع قطاعات الدولة ومراكز البحوث والجامعات الأجنبية، وتوفير المناخ والإمكانات لدعم وتحفيز شباب الباحثين للإبداع العلمى والابتكار، كما تتضمن الغاية برامج الدراسات العليا والبعثات ذات صلة بالتطوير.

### الأهداف الإستراتيجية

1. نظام مرن وشفاف لدعم النشر والمشاركة فى الدوريات والمؤتمرات والندوات العالمية
2. قاعدة بحثية متطورة بالكلية

3. تنمية وتنوع مصادر تمويل البحث العلمي والإبتكار

### 3- التميز في الشراكة المجتمعية

تتضمن هذه الغاية مبادئ وقواعد المسؤولية المجتمعية المستدامة في مجتمع الكلية والمجتمع ككل، وتشمل الجوانب ذات الصلة بالشراكة مع المجتمع المحلي والدولي والشركاء الإستراتيجيين، ومشاركة المجتمع في التطوير والتقييم والمحاسبه، كذلك إبراز هوية الكلية الثقافية والفكرية والتكنولوجية ودورها في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

### الأهداف الإستراتيجية

1. منظومة متطورة قادرة على خدمة المجتمع المحلي والإقليمي
2. مشاركة مجتمعيه حقيقية في التخطيط والتطوير والمتابعه والتقييم للخطة الإستراتيجية للكلية
3. زيادة حجم الخدمات الهادفة المقدمة للمجتمع
4. التوعية والتعريف بفعاليات وأنشطة الكلية في إطار من الشفافية والمحاسبية.

## اتساق الرؤية والرسالة بين الكلية و الجامعة

رؤية جامعة حلوان				رؤية الكلية	
التنافس المحلي و الاقليمي	الاستثمار المستدام	الابتكار	المعرفة		
√	√		√		مؤسسة تعليمية متميزة نحو الاستثمار المستدام
√	√	√			مؤسسة بحثية متميزة نحو الاستثمار المستدام
√				تنافس خريجها في سوق العمل المحلي و الاقليمي	

رسالة جامعة حلوان					رسالة الكلية	
شراكات استراتيجية فاعلة	حل التحديات الوطنية و العالمية	توفير منظومة داعمة للبحث العلمي المتقدم	توفير بيئة تعليمية محفزة للابداع و التفرد	تحقيق الاستثمار المستدام في المعرفة و الابتكار		
		√	√	√		تحقيق مستوى أكاديمي متميز
		√	√	√		تقديم خدمات تعليمية محفزة للابداع ومطورة وفقاً لمعايير الجودة
	√			√		إستثمار المعرفة لتحقيق التنمية المستدامة
		√	√	√		رفع القدرة التنافسية في البحث العلمي
√	√			√	تحقيق خدمة المجتمع من خلال شراكات استراتيجية فاعلة	

## التحليل البيئي (SWOT) للبيئة الداخلية والخارجية

يمثل التحليل الرباعي SWOT للبيئة الداخلية والخارجية الخاصة بالكلية حجر الزاوية في عملية التخطيط الاستراتيجي لمستقبل الكلية حيث يهدف هذا التحليل إلى الوقوف على مناطق الضعف والقوة في البيئة الداخلية والتي تؤثر بشكل مباشر على عملية تطور الكلية وقدرتها على تحقيق رؤيتها وأهدافها المستقبلية من أجل النجاح في التأثير أو التغيير في البيئة المحيطة. كما يزيد هذا التحليل من درجات الوعي الداخلى والخارجى بنقاط ضعف وقوة الكلية كخطوة أساسية لإعداد جميع العاملين بالكلية لمواجهة التهديدات المتوقعة خارجيا من زاوية واستثمار الفرص المتاحة من زاوية أخرى مما يعمل على تنمية قدرات الكلية التنافسية.

### مصادر جمع البيانات:

- 1- **أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه:** تم استطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس (أستاذ عامل ومتفرغ – أستاذ مساعد - مدرس) والهيئة المعاونه (مدرس مساعد - معيد) لتحديد نقاط القوة ونقاط الضعف، وكذلك ما يمثل فرصا، وما يمثل تهديدا.
- 2- **الإداريين والموظفين بالكلية:** تم استطلاع آراء عينة من إداري وموظفي الكلية لتحديد نقاط القوة ونقاط الضعف، وكذلك ما يمثل فرصا، وما يمثل تهديدا في كافة مرافق الكلية وأقسامها الإدارية المختلفة.
- 3- **الطلاب:** تم استطلاع آراء عينة كافية من طلاب الكلية لتحديد نقاط القوة ونقاط الضعف، وكذلك ما يمثل فرصا، وما يمثل تهديدا في كافة مرافق الكلية وأقسامها العلمية والإدارية المختلفة وما تقدمه الكلية من برامج وخدمات.
- 4- **الخريجين:** تم استطلاع آراء عينة كافية من خريجي الكلية بالتخصصات المختلفة لتحديد نقاط القوة ونقاط الضعف، وكذلك ما يمثل فرصا، وما يمثل تهديدا فيما تقدمه الكلية من برامج تعليمية وخدمات.
- 5- **أفراد المجتمع المحلي والمستفيدين:** تم استطلاع آراء عينة من أفراد المجتمع المحلي والشركات التي يعمل بها خريجو الكلية لتحديد نقاط القوة ونقاط الضعف، وكذلك ما يمثل فرصا، وما يمثل تهديدا فيما تقدمه الكلية من برامج تعليمية وخدمات.

و قد تم اعداد استطلاع رأي عن اهم عناصر التحليل البيئي (SWOT) للبيئة الداخلية والخارجية الخاصة بالكلية، استنادًا إلى **المستجدات الأخيرة** التي شهدتها الكلية، **خطوة ثانية** في إطار تحديث الخطة الاستراتيجية للكلية، وقد تضمن هذا الاستطلاع ما يلي:

أولاً : نقاط القوة :	
1	وجود رؤية ورسالة لكلية منسقة مع رؤية ورسالة الجامعة بما تخدم رؤية مصر 2030 حول التميز في التعليم ، تعزيز البحث العلمي والابتكار ، وتفعيل الشراكة المجتمعية
2	حصول الكلية على مركز أول في مسابقة التميز الحكومي على مستوى جامعة حلوان
3	حصول اربعة برامج ( برنامج الهندسة المعماريه – برنامج هندسة السيارات و الجرارات – برنامج الهندسه الانشائيه – برنامج هندسة الطاقه) على الاعتماد البرامجي عام 2023
4	حصول الكلية على مراكز متقدمة في الأنشطة الطلابية على المستوى المحلى والدولى.
5	يوجد دعم وتحفيز للطلبة المتفوقين والموهوبين والمتعثرين دراسياً ومادياً.
6	الاهتمام بتنمية مهارات الطلاب وربطها بسوق العمل من خلال تفعيل التدريب الميداني
7	تنفيذ نظام التعليم بالساعات المعتمدة الذي سوف يفتح المجال لزيادة مصادر التمويل المادي والذي سيسهم بدوره في تطوير التعليم وبيئاته في مختلف الكليات
8	تنوع التخصصات والبرامج الحديثة مما يجعلها أكثر قدرة على جذب الطلاب ومواكبة متطلبات سوق العمل.
9	وجود مركز للاستشارات الهندسية والتدريب بالكلية قام بأعمال متميزة في مجال الاستشارات مع الصناعة.
10	وجود وحدات ذات طابع خاص لزيادة موارد الكلية
11	وجود معامل متعددة لتغطية الاحتياجات التعليمية والبحثية
12	وجود إدارات تسمح بتطوير العمل داخل الكلية (وحدة الجودة – وحدة تكنولوجيا المعلومات – وحدة قياس وتقويم)
13	تم عمل ميكنة لمعظم الإدارات واتجاه الإدارة لميكنة باقى الاعمال الإدارية.
14	وجود إدارة عليا تتسم بالمصداقية والشفافية
15	وجود هيئة تدريس متميزة لهم أبحاث تنشر في الدوريات العلمية الدولية بالإضافة إلى مساهماتهم بالعمل كاستشاريين لشركات البناء والتشييد والصناعة.

16	توافق اعداد اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مع اعداد الطلاب وفقا لمعايير الهيئة القومية لضمان و جودة التعليم والاعتماد
17	كفاءة اعضاء هيئة التدريس و تنوع و تعدد تخصصاتهم
18	وجود خدمات تقدم لاعضاء هيئة التدريس بالكلية مثل نظام التأمين الصحي و نادي اعضاء هيئة التدريس
19	وجود سمعة جيدة لكفاءة أساتذة الكلية حيث تم اختيار وزيرين للتعليم العالي و ثلاثة من رؤساء الجامعات من أساتذة الكلية بالإضافة إلى عدد من أعضاء لجان الترقيات للأساتذة و الأساتذة المساعدين
20	الاتفاق على برامج الكترونيه لتطوير و تحسين اداء الكنترولات
21	تطوير مجلة الكلية لنشر الابحاث العلمية.
22	التحديث المستمر للمناهج و مواكبة التكنولوجيا و تبني التقنيات الناشئة لمواكبة السوق العالمي من خلال تحديث اللوائح الداخلية بمرحلتى البكالوريوس و الدراسات العليا و استحداث برامج تخصصيه و ببنية جديد.

### ثانيا : نقاط الضعف :

1	النقص المستمر في الفنيين و العاملين في ظل عدم التوظيف و خروج العاملين للمعاش.
2	ضعف مهارات بعض افراد الجهاز الإداري على التعامل مع الحاسب و أساليب الإدارة الحديثة.
3	احتياج الجهاز الاداري بالكلية لدورات تدريبية.
4	الحاجة إلى تزويد قاعات التدريس بوسائل التدريس الحديثة و زيادة عددها
5	عدم وجود منظومة واضحة للصيانة سواء للبنية الأساسية أو الأجهزة المعملية.
6	قلة توافر فنيين محترفين في بعض المعامل و الورش
7	فجوة بين الجانب النظري و التطبيقي في بعض المقررات.
8	انخفاض اعداد أجهزة التدريب المعملية بالنسبة لعدد الطلاب
9	انخفاض مستوى إمام الفنيين و معاونين بالأجهزة المعملية مما يعوق العملية التعليمية.

10	نقص الخامات في المعامل والورش لإجراء تجارب تعليمية.
11	ضعف كفاءة أجهزة حاسب مناسبة وطابعات بالإدارات المختلفة.
12	هناك قيود في التمويل البحثي والدعم للمشروعات الطلابية أو التعاون البحثي مع الصناعة، مما يحد من قدرة الكلية على التميز في البحث العلمي.
13	عدم وجود لجنة أخلاقيات البحث العلمي
14	عدم وجود سياسة لتسويق الأبحاث العلمية وخدمات الكلية لزيادة الموارد الذاتية للكلية
15	عدم تفعيل وحدات بالكلية (وحدة التدريب - وحده الأزمات و الكوارث - وحده ترشيد الطاقة)
16	ضعف مشاركة الاطراف المعنية المختلفة في تصميم و تطوير البرامج التعليمية
17	مركزية الموارد المالية من قبل الجامعة.
18	عدم وجود قاعات مجهزة لإستقبال كبار الزوار بالكلية.
19	ضعف شبكة الإنترنت بالكلية.
20	عدم تفعيل نظام المراسلات الإلكترونية داخل الكلية بإستخدام الإيميلات للحد من استخدام الورق.
21	عدم توافر سويتش داخلى بالكلية للتواصل بين الأقسام والإدارات.
22	عدم توفير ماكينات دخول على بوابات الكلية وعمل ID للطلبة والموظفين.
23	عدم وجود غرفة مركزية للكاميرات مع تخصيص فرد أمن مخصص لها.

### ثالثاً : الفرص :

1	الموقع الجغرافي للكلية في العاصمة و بجوار مدينتي الطلبة والطالبات وقريبة من المراكز الصناعية
2	زيادة الطلب على خريجي الكلية لكافة تخصصاتهم من قبل سوق العمل محلياً وإقليمياً.
3	التوسع في عدد الشركات والبروتوكولات على المستوى المحلى والإقليمي (نتيجة النمو الإقتصادي للدولة ) من خلال مركز إستشارات متميز ورائد.
4	تطبيق التوسع في التعاون مع الجهات التي تقدم المشروعات التنافسية للبحوث العلمية مما يزيد فرص الحصول على الدعم المادي.

5	الإقبال على برامج الساعات المعتمدة بالكلية وما ينتج عنه من زيادة دخل الكلية.
6	تأهيل اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونه و تنمية قدراتهم من خلال تلقهم دورات تدريبيه
7	مرونة لجنه القطاع التي تسمح بتعديل اللوائح و انشاء برامج جديده تلبي احتياجات سوق العمل
8	التقدم لجائزة مصر للتميز الحكومى على المستوى الوطنى.
9	استعانته العديد من الدوريات المحلية و الدولية باعضاء هيئة تدريس كمحكمين لها
10	وجود كثافة سكانية مرتفعة مما يمثل ف لتسويق إمكانات الكلية الفنية والتدريبية في المجتمع المحيط.

### رابعاً : التهديدات

1	عدم مناسبة مراتب هيئة التدريس ومعاونيهم مع الظروف المجتمعية المتغيرة و اعباء المعيشة
2	النقص المستمر في الفنيين والعاملين في ظل عدم التوظيف وخروج العاملين للمعاش.
3	انتشار الجامعات الخاصه و الاهلية التي تجذب الطلاب اليها
4	انخفاض مراتب الجهاز الاداري بالكليات
5	انتشار ظاهرة الدروس الخصوصية
6	زيادة عدد الكليات المنافسة مما يقلل من فرص عمل خريجي الكلية
7	عدم وضوح نظام الاعارات و البعثات و الاجازات لاعضاء هيئة التدريس مما يؤدي الى تحايل البعض و تأخير عودتهم الى العمل
8	عدم وجود لائحة مالية لدعم وحدة ضمان الجودة بالكلية
9	عدم توافر التمويل المناسب للابحاث العلميه و المشاريع البحثيه
10	ثبات الميزانيات السنوية المستقبلية المقدمة من قبل الدولة مما يخلق نوعا من ضعف القدرة على التخطيط المستقبلي وصعوبات الإنفاق في الكلية.
11	هجرة العقول إلى الجامعات الخاصة نظرا للحوافز والمكافآت التي يحصلون عليها بعكس الجامعات الحكومية
12	جذب العديد من الجامعات الخاصه و الاهلية لاعضاء هيئة التدريس

	وجود قوى جذب خارجية من الدول العربية.	13
	التغير السريع في التكنولوجيا ومتطلبات سوق العمل	14
	ضعف منظومة التعليم قبل الجامعي و ضعف القدرة على التأثير فيه.	15



### السياسات العامة لكلية الهندسة بالمطرية

#### السياسات العامة:

1. تلتزم قيادات الكلية بالأخذ بمبدأ التخطيط الاستراتيجي على المستوى المؤسسي ومبدأ الإدارة الإستراتيجية على المستوى التنفيذي ومبدأ التقييم الذاتي للأداء الكلى للمؤسسة بالاستعانة بوحدة الجودة.
2. تعمل الكلية على زيادة قدره المؤسسية بإعلان معايير موثقة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية وأن تتصف هذه المعايير بالعدالة والموضوعية.
3. تعمل الكلية على رفع كفاءة القيادات الإدارية والعاملين بها باستمرار بإعلان خطط متكاملة للتنمية البشرية تخدم التوصيف الوظيفي والمهارات المستهدفة لكل وظيفة.
4. تطور الكلية الهيكل التنظيمي بإضافة وحدات جديدة لازمة لتطوير الأداء وتنظيم العلاقة بين وحدات وأفراد الهيكل وتحديد المهام والسلطات بصورة تتلائم مع طبيعة الكلية العملية والعلمية.

#### وفى مجال التعليم والتعلم:

1. تلتزم الكلية بزيادة الفاعلية التعليمية بتطوير البرامج الدراسية وتحسينها باستمرار وتطوير البنية التحتية الخادمة لها وصولاً إلى خريج متميز قادر على المنافسة فى سوق العمل مع تبنى المعايير الاكاديميه القومية NARS كما تلتزم بتطوير البرامج باستمرار استجابة لمتغيرات سوق العمل مع وجود توصيف موثق ومعلن لهذه البرامج.

2. تعمل الكلية على مراجعته وتحديث سياسات القبول والتحويل والتعامل مع الطلاب الوافدين في مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا وتوفير الدعم للطلاب ولذوى الاحتياجات الخاصة.
3. تضع الكلية استراتيجية للتعليم والتعلم تركز على تنمية التعليم الذاتي والمهارات العملية التي تحتاجها مهنة الهندسة وتتبنى أنماط التعليم الحديثة وتبني تنمية قدرة الفهم والابتكار لدى الطالب وتشمل هذه الاستراتيجيات آلية تسعى لحل مشكلات الكثافة العددية الزائدة والدروس الخصوصية وقصور أداء بعض هيئة التدريس والمعاونين ونقص الإمكانيات المعملية كما تشمل تطوير أساليب تقويم الطلاب والتركيز على قياس الفهم لدى الطالب وكذلك تعمل على وجود آلية لتشجيع الطلاب على طرح مشاكلهم واكتساب ثقتهم بالرد عليهم وتقديم الحلول في أسرع وقت.
4. تقوم إداره الكلية بعمل خطط لتنمية مهارات وكفاءات هيئة التدريس لتحقيق المخرجات المستهدفة للتعليم والبحث العلمي وخطط لتعيين هيئة التدريس والمعاونين مستقبلا .

### وفي مجال البحث العلمي

1. تعمل الكلية على زيادة مساهمة هيئة التدريس في إثراء العلوم الهندسية وحل مشاكل الصناعة ببحوث تطبيقية مشتركة وذلك من خلال توفير بيئة إيجابية للبحث العلمي المتطور وتنمية الموارد اللازمة لذلك والعمل على تشجيعهم بالتقدير المعنوي والمادى.
2. تلتزم الكلية باعلان معايير موثقة ومعتمدة تحدد التزام هيئة التدريس والعاملين بحقوق الملكية الفكرية والنشر.

### وفي مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

1. تقوم الكلية بتطوير خطة متكاملة لخدمة الصناعة والمجتمع المحيط بحيث تشارك الأطراف المستفيدة في تطوير البرامج التعليمية والبحثية وكذلك يتم الاستفادة من إمكانيات الكلية في الاستشارات الهندسية والتدريب المهني وخدمه المجتمع.
2. تضع إدارة الكلية خطة لزيادة الموارد المالية ذاتيا لتحقيق كفاية الموارد المالية السنوية لأنشطة أخطه الإستراتيجية.

### اسباب امتداد الخطة الاستراتيجية

جاء قرار امتداد الخطة الاستراتيجية لكلية استنادًا إلى نتائج التقييم المرحلي الشامل لأداء الخطة السابقة، والتي أظهرت تحقيق تقدم ملموس في عدد من الأهداف والأنشطة، مع استمرار الحاجة إلى استكمال بعض مجالات التنفيذ والتطوير خلال المرحلة القادمة، إضافةً إلى ارتباط الخطة بتحديث الخطة الاستراتيجية للجامعة، مما استدعى تمديد العمل بالخطة الحالية لضمان التكامل والتوافق بين الخطتين.

ويمكن تلخيص أهم أسباب الامتداد فيما يلي:

1. **تقدّم الكلية للحصول على الاعتماد المؤسسي** بالتزامن مع انتهاء فترة الخطة الاستراتيجية (2023-2025)، مما استلزم استمرار العمل بنفس الإطار الاستراتيجي لضمان التكامل بين متطلبات الاعتماد وتنفيذ الخطة.
2. **تأخر اعتماد الخطة الاستراتيجية للجامعة (2030-2025)** والتي تُعد المرجعية الأساسية لاعتماد وتحديث خطة الكلية، الأمر الذي استدعى تمديد فترة تنفيذ الخطة الحالية لحين صدور الخطة الجديدة للجامعة.
3. **الرغبة في تعزيز استمرارية التحسين والتطوير** من خلال البناء على ما تحقق من إنجازات سابقة، حفاظًا على التكامل والاتساق في الأداء المؤسسي.
4. **استكمال تنفيذ بعض الأهداف والأنشطة** التي لم تكتمل خلال الفترة الزمنية السابقة نتيجة لظروف تشغيلية واقتصادية.

### تقرير إنجاز أنشطة و مهام الخطة التنفيذية خلال الخطة الاستراتيجية 2025-2023 و 2023-2018 بناء على تقارير المتابعة الدورية من عام 2020/2019 الى عام 2025/2024

الشواهد و الوضع الراهن	نسبة الانجاز		مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	الأنشطة والمهام		الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
	الى عام 2025/2024	من عام 2020/2019		م	المحتوى		
<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديث معظم الاليات و الادلة</li> <li>ميكنة جميع الاستبيانات</li> <li>عمل ارشفة الكترونيه لمعظم الوثائق و الاحصائيات</li> </ul>	%80	%10	قواعد بيانات جميع مستندات أعمال وحدة الجودة	1	تطوير وميكنة اعمال وحدة ضمان الجودة.	منظومة تعليمية فعالة تطبق نظم ضمان الجودة.	التميز في التعليم والتعلم
<ul style="list-style-type: none"> <li>رغم اعداد لائحة مالية للوحدة الا انها لم تعتمد من مجلس الجامعة و ذلك لتبعية الوحدة لمركز ضمان الجودة في الجامعة</li> <li>تم صرف مكافات من برامج الساعات المعتمدة لاجراء فريق الجودة من اداريين و اعضاء هيئة تدريس المسؤولين عن الاقسام العلمية و معايير الاعتماد المؤسسي</li> </ul>	%40	30% وذلك لانتهاء من اعداد اللائحة المالية	استدامة فاعلية وحدة الجودة	2	عمل لائحة مالية وإدارية لوحدة ضمان الجودة لتحقيق أهدافها		
<p><u>قصور في تحديث الدورات التدريبية الخاصة باعضاء لجان الوحدة (اقتصرت فقط على ورش عمل اونلاين) و كذلك اعضاء الجهاز الاداري بالوحدة</u></p>	%50	%10	عدد العاملين المدربين على نظم المتابعة والتقييم	3	تدريب العاملين بوحدة ضمان الجودة على أحدث نظم المتابعة ومتطلباتها		
<ul style="list-style-type: none"> <li>متابعه مقاييس معمل الطرق بعد حصوله على الاعتماد الدولي</li> <li>تطوير باقي المعامل</li> </ul>	%60	%30	عدد المعامل المعتمدة	4	تأهيل عدد 3 معمل للاعتماد الدولي		
<ul style="list-style-type: none"> <li>حصول 4 برامج (هندسة انشائية – هندسة معماريه – هندسة السيارات و الجرارات – هندسة الطاقة) على الاعتماد البرامجي 2023/8</li> <li>تأهيل برنامجين (هندسة القوى الميكانيكية – العمارة الرقمية) للتقدم للاعتماد البرامجي متزامنا مع التقدم للاعتماد المؤسسي خلال العام 2026/2025</li> </ul>	%100	%60	عدد البرامج المعتمدة	5	تأهيل 3 برامج للاعتماد		
<ul style="list-style-type: none"> <li>تغيير سبابة مبنى خرسانة</li> </ul>	%80	%10	زيادة الخدمات	6	تطوير المعامل		

## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالمطرية 2025 – 2026

<ul style="list-style-type: none"> <li>• جاري اعتماد مخصصات مالية لتطوير اداء اجهزة المعامل بالكلية ضمن المشروعات التنفيذيه المقدمه للخطة الاستراتيجيه 2026/2030</li> </ul>			والتدريب المقدم للطلاب والمجتمع الخارجى		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعتماد برنامج هندسة الميكاترونيات بالسيارات و برنامج الادارة و التشييد المستدام</li> <li>• الانتهاء من اعداد لائحة مرحلة البكالوريوس 2024 للتخرج بعد 4 سنوات دراسية فقط و تم الموافقة عليها من لجنة القطاع الهندسي و جاري اعتمادها وزاريا</li> <li>• اعتماد برنامج الدراسات العليا بالساعات المعتمده (برنامج العمران الاخضر)</li> <li>• تحديث لائحة الدراسات العليا 2025 و اضافته عدة برامج بينية</li> </ul>	%100	%10	عدد البرامج الجديدة المضافة	إستحداث برامج جديدة بمراحل البكالوريوس والدراسات العليا في تخصصات حديثة بنظام الساعات المعتمدة	7
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تم تصليح جميع المكن بالورش من مخارط و فرايز</li> </ul>	%80	%20	زيادة الخدمات و والتدريب المقدم للطلاب والمجتمع الخارجى	تطوير البنية التحتية لمبنى الورش	8
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تغير 10 اجهزة عرض بأجهزة جديدة</li> <li>• تصليح مياه مبنى الهندسة المعمارية و تركيب ظلمبة مياه جديدة</li> <li>• تصليح غرفة ظلمبات مبنى الهندسة المعمارية و تنظيف خزانات المياه فوق السطح</li> <li>• صيانة 80 ترابيزة + 150 كرسي خشب بارجل حديد</li> <li>• صيانة جميع مراوح الكلية وتم شراء و تركيب 150 مروحة جديدة</li> <li>• عمل ستائر لمدرج التصميم وتغيير الداتا شو</li> <li>• ازالة رخام مبنى الهندسة المعمارية</li> <li>• عمل صيانة لعدد 33 جهاز تكيف</li> </ul>	%80	%20	زيادة الخدمات المقدمة للطلاب	تطوير البنية التحتية للقاعات الدراسية	9
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الانتهاء من اعداد لائحة مرحلة البكالوريوس 2024 للتخرج بعد 4 سنوات دراسية فقط و تم الموافقة عليها من لجنة القطاع الهندسي و جاري اعتمادها وزاريا</li> <li>• اعتماد لائحة الدراسات العليا 2025 باضافة برامج بينية و برامج تخصصية جديده و جاري اعتمادها</li> <li>• عمل لقاء مع الطلبة الوافدين</li> <li>• زيادة عدد الطلاب الوافدين في المرحلة الجامعية الاولى 0.4% الى</li> </ul>	%100	%30	أعداد وتنوع الطلبة الوافدين	تطوير لوائح البرامج التعليمية المختلفة لتستوعب الطلاب الوافدين والأجانب	10

1.36% - توافد عدد من الطلاب الوافدين في مرحلة الدراسات العليا						
<ul style="list-style-type: none"> <li>التواصل مع الطلاب من خلال وسائل التواصل الاجتماعي</li> <li>تفعيل ايميل جامعي لكل الطلاب و اعضاء هيئة التدريس للتعامل ببرامج ميكروسوفت تيمز .</li> </ul>	90%	80%	نسبة المستفيدين من المعلومات والبرامج المتاحة والمقررات الالكترونية المفعلة	إنشاء وحدة للتعليم عن بعد	11	
<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديث موقع الكلية الالكتروني <a href="https://eng-mataria.helwan.edu.eg">https://eng-mataria.helwan.edu.eg</a></li> <li>ادخال جميع البيانات على برنامج ابن الهيثم</li> </ul>	100%	\$40	نسبة الزيادة في عدد زوار الموقع الإلكتروني	تطوير الموقع الإلكتروني ونظام قواعد البيانات لخدمة التعليم عن بعد	12	
<ul style="list-style-type: none"> <li>تدريب عدد (6) من اعضاء هيئة التدريس من مركز القياس والتقويم ووحدة ادارة المشروعات – وزارة التعليم العالي</li> </ul>	50%	30%	عدد المؤهلين بوحدة القياس والتقويم	تدعيم وحدة القياس والتقويم بتنمية قدراتها	13	
<ul style="list-style-type: none"> <li>عقد 3 دورات اونلاين</li> <li>1- اساليب التقويم و اعداد المفردة الاختبارية</li> <li>2- اعدلد جدول المواصفات</li> <li>3- اعداد الاختبارات الالكترونية باستخدام ادوات الذكاء الاصطناعي</li> </ul>	60%	30%	عدد الدورات التدريبية والمستفيدين منها	تدريب العاملين بوحدة التقويم على أحدث نظم التقويم والمتابعة	14	
<ul style="list-style-type: none"> <li>اعمال الرصد و تقديم التطلعات على برنامج ابن الهيثم.</li> </ul>	75%	40%	نسبة الإختصار في وقت إعلان النتيجة	تطوير منظومة الكنترول والخريجين لمواكبة المتطلبات العصرية	15	منظومة تقويم حديثة تتماشى مع الإختبارات الدولية
<ul style="list-style-type: none"> <li>الموافقة على بروتوكول تعاون بين الكلية و شركة خلف باص جاري بحث بروتوكول تعاون بين كلية الهندسة بالمطرية جامعة حلوان و كلية الهندسة جامعة نورنبرج الالمانية</li> <li>جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية وشركة MCV</li> <li>جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية ومعهد البحوث الهندسية والطاقة الجديدة والمتجددة</li> <li>جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية المركز القومي لبحوث الاسكان والبناء</li> <li>جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية و اكااديمية فرست اوبشن للحلول التكنولوجية</li> </ul>	90%	30%	نسبة الخريجين الملتحقين بسوق العمل	إعداد بروتوكولات مع أصحاب سوق العمل بشأن التشغيل والتوظيف	16	
<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد برنامج هندسة الميكاترونيات بالسيارات و برنامج الإدارة و التشييد المستدام و زيادة عدد الملتحقين</li> </ul>	90%	20%	عدد البرامج الأكاديمية الجديدة	قياس متطلبات سوق العمل لإستحداث برامج	17	خريج بمواصفات

معايير متميزة	أكاديمية مرتبطة بسوق العمل	ونسبة الاقبال علي الالتحاق بها		اعتماد برنامج الدراسات العليا بالساعات المعتمده (برنامج العمران الاخضر)	
18	تفعيل الخطة التدريبية السنويه لتنمية مهارات الطالب والخريج ليوكب تطورات ومتغيرات متطلبات سوق العمل.	نسبة الخريجين الملتحقين بسوق العمل	%20	%80	<ul style="list-style-type: none"> <li>عمل لقاء مع اصحاب العمل من خريجي الكلية</li> <li>تفعيل التدريبي الميداني لتنمية مهارات الطلاب و ذلك ضمن قواعد لائحة بكالوريوس 2020</li> <li>عمل ملتقى التوظيف و التدريب الاول بمشاركة 39 شركة</li> </ul>
19	إنشاء منظومة الية لرصد وتجميع الأنشطة البحثية وما يتم نشره دوليا او محليا	حجم البحث العلمي المنشور فى المجلات المحكمة	%50	%90	<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة نسبة الابحاث الدولية المنشورة فى مجلات ذات تصنيف مرتفع Q1, Q2</li> <li>زياده عدد الرسائل العلمية المسجله لمرحل الماجستير و الدكتوراه</li> <li>ادراج مجلة الكلية ببنك المعرفة المصري و رفع اعداد المجلة على الموقع من 2007 الى 2024</li> <li>ادراج المجلة بقائمة المجلات المقيمة بالمجلس الاعلى للجامعات عام 2020 وقد حصلت حينئذ على 5 نقاط، ثم ارتفع المجلة بالمجلس الاعلى للجامعات عام 2021 الى 6.5 نقطة من 7 .</li> <li>تنظيم مؤتمر دولي في سبتمبر للعام 2024</li> </ul>
20	تنمية ثقافة احترام الملكية الفكرية وحقوق الطبع والنشر من خلال استخدام برامج Plagiarism	عدد مستخدمى البرنامج، نسبة الأبحاث والرسائل التي يطبق عليها البرنامج	%40	%80	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطبق مجلة الكلية برنامج الاقتباس شرط لقبول الابحاث للمراجعة</li> <li>جميع رسائل الماجستير و الدكتوراه يجر لها حساب نسبة الاقتباس من خلال المكتبة المركزيه بالجامعه</li> <li>جميع الابحاث الدولية المنشورة فى مجلات ذات تصنيف مرتفع تطبق عليها برامج الاقتباس قبل موافقه على نشرها</li> </ul>
21	إنشاء قاعدة بيانات للدراسات العليا	قواعد بيانات كاملة محدثة للابحاث	%20	%80	<ul style="list-style-type: none"> <li>ادخال جميع بيانات الطلاب المسجلين لمرحلة الدراسات العليا على برنامج ابن الهيثم.</li> </ul>
22	تحديث الخطة البحثية للكلية وربطها بسوق العمل المحلى والإقليمى والدولى	نسبة مشاركة الكلية فى سوق العمل	%50	%80	<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد الخطة البحثية 2026-2030</li> </ul>
23	بناء شراكات استراتيجية فى مجالات تميز الكلية	عدد الشراكات الموقعة خلال مدة الخطة	%30	%75	<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد بروتوكول التعاون بين كلية الهندسة بالمطرية و كلية الهندسة بجامعة 6 اكتوبر .</li> <li>جاري بحث بروتوكول تعاون بين كلية الهندسة بالمطرية جامعة حلوان و</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>كلية الهندسة جامعة نورنبرج الالمانية</li> <li>جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية ومعهد البحوث الهندسية والطاقة الجديدة والمتجددة</li> <li>جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية المركز القومي لبحوث الاسكان والبناء</li> <li>جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية و اكااديمية فرست اوپشن للحلول التكنولوجية</li> </ul>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد برنامج الدراسات العليا بالساعات المعتمده (برنامج العمران الاخضر)</li> <li>اعتماد برامج بينية بين التخصصات المختلفه داخل القسم العلمي او بين الاقسام العلمية في لائحته الدراسات العليا</li> <li>اعتماد الخطة البحثية 2030-2026</li> </ul>	%80	%40	عدد برامج الدراسات العليا التي تم اضافتها	التوسع في برامج الدراسات العليا في المجالات البحثية المتقدمة	24	
	80%	0	عدد الطلاب المشاركين في مشروعات بحثية	تمكين طلاب الدرجة الجامعية الأولى والدراسات العليا من المشاركة في المشروعات البحثية	25	
<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد برنامج الدراسات العليا بالساعات المعتمده (برنامج العمران الاخضر)</li> <li>اعتماد برامج بينية بين التخصصات المختلفه داخل القسم العلمي او بين الاقسام العلمية في لائحته الدراسات العليا</li> </ul>	%80	%40	عدد البرامج الأكاديمية الجديدة	تنمية قطاع الدراسات العليا والبيئية	26	
	%40	%10	عدد جهات الشراكة الخارجية، و عدد البحوث الممولة	التواصل مع الجهات ذات الصلة محلياً ودولياً لتمويل المشروعات والبحوث العلميه والإبتكار	27	تنمية وتنويع مصادر تمويل البحث العلمي والإبتكار
<ul style="list-style-type: none"> <li>بروتوكول تعاون مع جامعه شير بروك - كندا</li> <li>جاري بحث بروتوكول تعاون بين كلية الهندسة بالمطرية جامعة حلوان و كلية الهندسة جامعة نورنبرج الالمانية</li> <li>جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية ومعهد البحوث الهندسية والطاقة</li> </ul>	%80	%40	عدد ما تم تسويقه من بحوث	التوسع في البحوث المشتركة مع قطاعات الدولة والمؤسسات الخارجية	28	

الجديدة والمتجددة							
جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية المركز القومي لبحوث الاسكان والبناء							
جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية و اكااديمية فرست اوبشن للحلول التكنولوجية							
<b>قصور في المشروعات البحثية</b>	%10	%10	ما تم تطبيقه من خطة الكلية البحثية	الحصول على مشاريع بحثية ابتكارية	29		
تم تطوير وحدة الاستشارات و الورش الانتاجية. تم عمل وحدة انتاجية جديدة لطباعة لوح الرسم الهندسي و تصنيع النماذج المعمارية و الطباعة الثلاثية	%90	%60	نسبة رضا المتعاملين مع الوحدات ذات الطابع الخاص - نسبة زيادة عائد الوحدات ذات الطابع الخاص	تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	30		
زيادة دخل المركز العام المالي (2022/2021) (4305071) و العام المالي (2023/2022) (5045039) العام المالي (2024/2023) (6387229) ومن 2024/7/1 والى الان المركز محقق 550000 جنية تم تجهيز دورات تدريبية للطلاب الوافدين السودانيين (بقيمة 92800 دولار ) تم تجهيز غرفة بجاز بلوتر لطباعة واللوح الهندسية و جهاز CNC لصناعة الماكيت و ماكينة (3D Printer)	%90	%50	نسبة زيادة العائد من المراكز الإستشارية	تطوير المراكز الإستشارية المتخصصة بالكلية	31	منظومة متطورة قادرة على خدمة المجتمع المحلي والإقليمي	التميز في الشراكة المجتمعية
	%50	%40	عدد الطلاب المتدربين بالوحدة	إنشاء وحدات تدريب وتنمية للمهارات الهندسية لتحقيق التعلم المستدام	32		
	%50	%50	اعداد المشاركين في اللجان والمجالس من خارج الكلية	تشجيع الأطراف المجتمعية للمشاركة في اللجان والمجالس	33	مشاركه مجتمعية حقيقية في التخطيط	

المتابعة والتطوير والتقييم للخطط الاستراتيجية لكلية	34	تطوير اللوائح الحاكمة للمشاركة بمرونة في التنمية المجتمعية وحل مشكلات المجتمع	الحاكمه بالكلية	34	تم الانتهاء من لائحة مرحلة البكالوريوس 2024 للتخرج بعد 4 سنوات دراسية فقط و جاري اعتمادها
35	زيادة التفاعل مع المجتمع للمشاركة في تطويره	عدد الإتفاقات أو المشروعات المنفذة بالمشاركة مع المجتمع الخارجي	%10	%50	الانتهاء من لائحة الدراسات العليا باضافة برامج ببنية و برامج تخصصية جديده و جاري اعتمادها
36	إعداد بروتوكولات تعاون مع جامعات دولية وإقليمية	الزيارات المتبادلة – إرتفاع نسبة توظيف الخريجين	%20	%90	بروتوكول تعاون مع جامعه شيربروك - كندا جاري بحث بروتوكول تعاون بين كلية الهندسة بالمطرية جامعة حلوان و كلية الهندسة جامعة نورنبرج الالمانية جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية ومعهد البحوث الهندسية والطاقة الجديدة والمتجددة جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية المركز القومي لبحوث الاسكان والبناء جاري بحث بروتوكول تعاون بين الكلية و اكااديمية فرست اوبشن للحلول التكنولوجية
37	تنمية قطاع شئون خدمة المجتمع والبيئة	عدد الإتفاقيات مع الشركاء	%10	%90	بحث بروتوكول تعاون بين الكلية وشركة MCV اعتماد بروتوكول تعاون بين الكلية و شركة خلف باص
38	رعاية وتنمية الابتكارات وإنشاء نماذج في هذا الصدد	عدد الإبتكارات	%20	%80	الفوز بمسابقة رالى الذي تنظمة جامعة عين شمس في نسخته 5 بالعالمين الفوز بالمركز الثاني في مسابقة الابتكارات والذي نظمتة جامعة حلوان

فريق HUM بهندسة المطرية يفوز بالمركز الثالث في مسابقة التصميم المعماري لمسابقة SDC في نسختها ال 21 بالولايات المتحدة الأمريكية وحصولهم ايضا على المركز الثالث في تصنيع اجهزة تخميد الزلازل						
فوز هندسة المطرية بالمركز الاول بمسابقة عباقرة جامعة حلوان						
فوز فريق انجاد بقسم هندسة القوى الميكانيكية بالجائزة الذهبية والفضية بيوم المخترعين بتايلاند مشروع تحويل مخلفات بلاستيكية الي وقود سائل						
مشاركة برنامج العمارة والعمران الأخضر في مسابقة الاسكان الأخضر منخفض التكاليف						
الفوز بالمركز الاول في مسابقة رالي العالمين في نسخته الخامسة والذي نظمته جامعة عين شمس						
	40%	10%	عدد المجتازين للبرنامج	إستمرارية التأهيل الوظيفي للخريجين	39	
عمل لقاء سنوي مع الخريجين	80%	20%	عدد اللقاءات السنوية مع الخريجين - حجم التفاعل مع الخريجين	تنمية الإلتناء والتواصل مع الخريجين	40	
	60%	20%	عدد المشروعات المنفذة- عدد الدورات التدريبية	تطوير مركز التدريب والإستشارات الهندسية	41	التوعية والتعريف بفعاليات وأنشطة الكلية في إطار من الشفافية والمحاسبية.
من خلال الموقع الالكتروني للكلية و وسائل التواصل الاجتماعي.	60%	40%	عدد الندوات والفاعليات- حجم المعلومات على الموقع الالكتروني	الدعاية والتعريف بأنشطة الكلية داخليا وخارجيا.	42	
	60%	20%	حجم مساهمة الكلية في التنمية	مشاركة الكلية في تنمية المجتمع المحلي	43	

متوسط اجمالي الانشطة و المهام	29%	73%	زيادة للافضل
متوسط عدد و نسب الانشطة التي تعدت 80%	43/1	43/27	زيادة للافضل
متوسط عدد و نسب الانشطة التي لم تتخطى 50%	43/40	43/8	نقصان للافضل
	93%	19%	

### النتائج الأساسية منذ بداية الخطة الى انتهائها:

- تحقق تطور ملحوظ في نسب إنجاز الأنشطة والمهام، حيث ارتفعت من 29% إلى 73%، مما يعكس تحسناً كبيراً في مستوى التنفيذ ويؤكد على زيادة الكفاءة والالتزام بالخطة.
- الانتقال من 2.3% إلى 63% يمثل تحولاً جذرياً في إنجاز الأنشطة بمستوى مرتفع من الأداء (تجاوز 80%). هذا يعني أن معظم الأنشطة أصبحت تنفذ بجودة عالية وقريبة من الاكتمال.
- انخفضت نسبة الأنشطة ضعيفة الإنجاز (أقل من 50%) بشكل كبير من 93% إلى 19%، وهو ما يعكس نجاح الجهود المبذولة في معالجة مواطن الضعف عبر سنوات تنفيذ الخطة.
- الأنشطة التي لم يُستكمل إنجازها خلال فترة الخطة الاستراتيجية (بنسب إنجاز أقل من 50%):
  1. استقطاب مشروعات بحثية ابتكارية من مؤسسات محلية ودولية.
  2. تفعيل الاتفاقات والمشروعات المشتركة مع المجتمع الخارجي.
  3. تعزيز مشاركة الأطراف المجتمعية في اللجان والمجالس الحاكمة بالكلية.

4. تطوير قنوات التواصل مع الجهات ذات الصلة محليًا ودوليًا لتمويل المشروعات والبحوث العلمية والابتكارية.
5. تمكين طلاب البكالوريوس والدراسات العليا من الانخراط في المشروعات البحثية.
6. تدريب الكوادر العاملة بوحدة التقويم على أحدث نظم التقويم والمتابعة.
7. تدريب الكوادر العاملة بوحدة ضمان الجودة على أحدث نظم المتابعة ومتطلباتها.
8. إعداد لائحة مالية وإدارية لوحدة ضمان الجودة بما يحقق أهدافها.
9. إنشاء وحدات تدريب وتنمية للمهارات الهندسية لدعم مبدأ التعلم المستمر.
10. إستمرارية التأهيل الوظيفي للخريجين

### الخلاصة:

- الأداء شهد تحسناً ملحوظاً في جميع المؤشرات (إجمالي الإنجاز – نسبة الأنشطة المتميزة – تقليص الأنشطة غير المكتملة).
- الاتجاه العام هو زيادة إيجابية واستدامة في التحسين، ما يدل على نجاح السياسات والإجراءات المتبعة.

وعليه، يُوصى بأن تكون الأنشطة والمهام التي لم تستكمل إنجازها ضمن أولويات الخطة الاستراتيجية القادمة، مع ضرورة وضع إجراءات تصحيحية محددة تضمن استكمالها وتحقيق الأهداف المرجوة.

استكمال الخطة التنفيذية  
للخطة الاستراتيجية عن الفترة  
2026-2025

كلية الهندسة بالمطرية  
FACULTY OF ENGINEERING  
MATARIA



## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالمطرية 2025 – 2026

الميزانية بالآلاف (جنيه)	مسئولية المتابعة	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	الفترة الزمنية		الأهداف الاستراتيجية	الغايات العامة
				من	إلى		
30	مدير وحدة ضمان الجودة	عدد العاملين المدربين على نظم المتابعة والتقييم	وحدة التدريب	أكتوبر 2025	فبراير 2026	تدريب العاملين بوحدة ضمان الجودة على أحدث نظم المتابعة ومتطلباتها	منظومة تعليمية فعالة تطبق نظم ضمان الجودة.
300	عميد الكلية	عدد البرامج المعتمدة	مدير وحدة ضمان الجودة	أكتوبر 2025	مايو 2026	تأهيل الكلية للاعتماد المؤسسي و باقي البرامج للاعتماد البرامجي	برامج أكاديمية معتمدة ومعامل قياسية معتمدة تخدم متطلبات المجتمع واحتياجات سوق العمل.
200	عميد الكلية	عدد المعامل المعتمدة	مدير وحدة ضمان الجودة	ديسمبر 2025	مايو 2026	تأهيل عدد 3 معمل للإعتماد الدولي	
80	مدير وحدة ضمان الجودة	عدد المؤهلين بوحدة القياس والتقييم	مدير وحدة القياس والتقويم	نوفمبر 2025	مارس 2026	تدعيم وحدة القياس والتقييم بتنمية قدراتها	التميز في التعليم والتعلم
30	مدير وحدة ضمان الجودة	عدد الدورات التدريبية والمستفيدين منها	مدير وحدة القياس والتقويم	نوفمبر 2025	مارس 2026	تدريب العاملين بوحدة التقويم على أحدث نظم التقويم والمتابعة	منظومة تقويم حديثة تتماشى مع الإختبارات الدولية
100	وكيل الكلية لخدمة شئون المجتمع والبيئة	نسبة الخريجين الملتحقين بسوق العمل	مدير وحدة التدريب	نوفمبر 2025	مارس 2026	تفعيل الخطة التدريبية السنوية لتنمية مهارات الطالب والخريج ليواكب تطورات ومتغيرات متطلبات سوق العمل.	
200	عميد الكلية	نسبة الخريجين الملتحقين بسوق العمل	وكيل الكلية لخدمة شئون المجتمع والبيئة	نوفمبر 2025	يونيو 2026	إعداد بروتوكولات مع أصحاب سوق العمل بشأن التشغيل والتوظيف	خريج بمواصفات ومعيارية متميزة
80	وكيل الكلية للدراسات العليا	عدد الأبحاث المنشورة لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس	وكيل الكلية للدراسات العليا	أكتوبر 2025	مارس 2026	إنشاء منظومة آلية لرصد وتجميع الأنشطة البحثية وما يتم نشره دوليا او محليا	التميز في البحث العلمي والابتكار
50	وكيل الكلية للدراسات العليا	عدد مستخدمى البرنامج، نسبة الأبحاث والرسائل التي يطبق عليها البرنامج	وكيل الكلية للدراسات العليا	أكتوبر 2025	مارس 2026	تنمية ثقافة احترام الملكية الفكرية وحقوق الطبع والنشر من خلال استخدام برامج Pligarism	

## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالمطرية 2025 – 2026

الميزانية بالآلاف (جنيه)	مسئولية المتابعه	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	الفترة الزمنية		الأهداف الاستراتيجية	الغايات العامة
				من	إلى		
50	عميد الكلية + وكيل الكلية للدراستات العليا	قواعد بيانات كاملة محدثة للابحاث	وكيل الكلية للدراستات العليا	اكتوبر 2025	مارس 2026	إنشاء قاعدة بيانات للدراستات العليا	قاعدة بحثية متطورة بالكلية
300	عميد الكلية	عدد البرامج الأكاديمية الجديدة	وكيل الكلية للدراستات العليا	ديسمبر 2025	يونيو 2026	تنمية قطاع الدراستات العليا والبيئية	تنمية وتنوع مصادر تمويل البحث العلمي والإبتكار
300	عميد الكلية	عدد جهات الشراكة الخارجية، وعدد البحوث الممولة	وكيل الكلية للدراستات العليا	ديسمبر 2025	يونيو 2026	التواصل مع الجهات ذات الصلة محلياً ودولياً لتمويل المشروعات والبحوث العلميه والإبتكار	
300	عميد الكلية	عدد ما تم تسويقه من بحوث	وكيل الكلية للدراستات العليا	ديسمبر 2025	يونيو 2026	التوسع في البحوث المشتركة مع قطاعات الدولة والمؤسسات الخارجية	
200	عميد الكلية	ما تم تطبيقه من خطة الكلية البحثية	وكيل الكلية للدراستات العليا	ديسمبر 2025	ابريل 2026	الحصول على مشاريع بحثية إبتكارية	
600	عميد الكلية	نسبة رضا المتعاملين مع الوحدات ذات الطابع الخاص - نسبة زيادة عائد الوحدات ذات الطابع الخاص	وكيل الكلية لخدمة شئون المجتمع والبيئة	يناير 2026	يونيو 2026	تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	منظومة متطورة قادرة على خدمة المجتمع المحلى والإقليمي
100	عميد الكلية	عدد الطلاب المتدربين بالوحدة	مدير وحدة التدريب	يناير 2026	يونيو 2026	إنشاء وحدات تدريب وتنمية للمهارات الهندسية لتحقيق التعلم المستدام	
120	عميد الكلية	اعداد المشاركين في اللجان والمجالس من خارج الكلية	عميد الكلية	ديسمبر 2025	يونيو 2026	تشجيع الأطراف المجتمعيه للمشاركة في اللجان والمجالس الحاكمة بالكلية	

## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالمطرية 2025 – 2026

الميزانية بالآلاف (جنيه)	مسئولية المتابعه	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	الفترة الزمنية		الأهداف الاستراتيجية	الغايات العامة
				من	إلى		
80	عميد الكلية	أعداد الشراكات والداعين للجامعة	وكيل الكلية لخدمة شئون المجتمع والبيئة	ديسمبر 2025	مارس 2026	تطوير اللوائح الحاكمة للمشاركة بمرونة في التنمية المجتمعية وحل مشكلات المجتمع	الإستراتيجية للكلية
200	عميد الكلية	عدد الإتفاقيات أو المشروعات المنفذة بالمشاركة مع المجتمع الخارجي	وكيل الكلية لخدمة شئون المجتمع والبيئة	ديسمبر 2025	ابريل 2026	زيادة التفاعل مع المجتمع للمشاركة في تطويره	
500	عميد الكلية	الزيارات المتبادلة – إرتفاع نسبة توظيف الخريجين	وكيل الكلية للدراسات العليا	نوفمبر 2025	يونيو 2026	إعداد بروتوكولات تعاون مع جامعات دولية وإقليمية	
300	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	عدد الإتفاقيات مع الشركاء	وكيل الكلية لخدمة شئون المجتمع والبيئة	ديسمبر 2025	ابريل 2026	تنمية قطاع شئون خدمة المجتمع والبيئة	زيادة حجم الخدمات الهادفة المقدمة للمجتمع
400	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	عدد المجتازين للبرنامج	وكيل الكلية لخدمة شئون المجتمع والبيئة	اكتوبر 2025	مارس 2026	إستمرارية التأهيل الوظيفي للخريجين	
150	مدير وحدة ضمان الجودة	عدد الندوات والفاعليات- حجم المعلومات على الموقع الالكتروني	عميد الكلية	نوفمبر 2025	يونيو 2026	الدعاية والتعريف بأنشطة الكلية داخليا وخارجيا.	التوعية والتعريف بفعاليات وأنشطة الكلية في إطار من الشفافية والمحاسبية.
500	عميد الكلية	حجم مساهمة الكلية في التنمية	وكيل الكلية لخدمة شئون المجتمع والبيئة	اكتوبر 2025	مارس 2026	مشاركة الكلية في تنمية المجتمع المحلي	
5, 170	<b>اجمالي</b>						

### اليات المتابعة و التقييم للخطة الاستراتيجية

بعد اعتماد الخطة الاستراتيجية، تشكل الكلية لجنة لمراجعة وتقييم خططها الاستراتيجية لأسباب هامة، مثل:

- التأكد من فاعلية الخطة ومستوى مواءمتها للمتغيرات والمستجدات.
- الحاجة لمعرفة جوانب القوة في الخطة الاستراتيجية وجوانب التطوير اللازمة للتعامل مع المتغيرات والمستجدات.
- تحليل آليات إدارة تنفيذ الخطة ومدى تطبيقها على أرض الواقع.
- التأكد من طرق قياس الأداء ومدى فاعليتها لتحقيق الأهداف.

#### اليات التنفيذ:

- 1- وضع مؤشرات الاداء الخاصة بكل نشاط على حدة و بالخطة التنفيذية ككل
- 2- مراجعته و اعتماد الخطط التنفيذية الجزئية و توفير الميزانيات المخصصة للاعمال
- 3- اصدار الخطة التنفيذية للكلية للاعتماد
- 4- تشكيل لجنة تسيير و متابعه الخطة التنفيذية تشمل مدير تنفيذي للخطة ككل و مساعدين للمدير التنفيذي كرؤساء لفرق العمل التنفيذية الجزئية.
- 5- تطبيق نظام للمتابعة و المراقبة

#### خطوات تنفيذ الخطة الاستراتيجية

- 1- تخصيص الموارد: يجب على المؤسسات تخصيص الموارد المالية والبشرية اللازمة لتنفيذ الخطة. يتطلب ذلك وضع ميزانية دقيقة وتحديد الكفاءات المطلوبة لتحقيق الأهداف.
- 2- وضع جدول زمني: يعتبر الجدول الزمني ضروريًا لتحديد مواعيد إنجاز كل مرحلة من مراحل التنفيذ. يساعد ذلك في تنظيم العمل وضمان التقدم المستمر.
- 3- توزيع المهام: من الضروري توزيع المهام بشكل واضح بين أعضاء الفريق. يجب أن تكون المسؤوليات محددة، مما يضمن وضوح الأدوار ويسهل عمليات المتابعة والتقييم.

#### اليات المتابعة و التقييم:

تهدف عملية المتابعة و التقييم الى الوقوف على الموقف التنفيذي للخطة التنفيذيو و الوقوف على العقبات التي تعترضها بهدف ايجاد الحلول المناسبة و تطبيقها و تصحيح مسارات الخطط في الوقت المناسب.



كلية الهندسة بالمطرية  
FACULTY OF ENGINEERING  
MARIUTA

## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالمطرية 2025 – 2026



### خطوات المتابعة و التقييم للخطة الاستراتيجية

#### 1- تحديد الصعوبات والعقبات

**مقاومة التغيير:** تعد مقاومة التغيير من أبرز التحديات التي تواجه تنفيذ الخطة الاستراتيجية. يشعر بعض الموظفين بعدم الارتياح تجاه التغييرات المقترحة، مما قد يؤثر على تنفيذ الخطة.  
**نقص الموارد:** يمكن أن يؤدي نقص الموارد المالية أو البشرية إلى عرقلة تنفيذ الخطة الاستراتيجية، مما يتطلب البحث عن حلول بديلة.  
**غموض الأهداف:** إذا كانت الأهداف غير واضحة أو غير قابلة للقياس، قد يتسبب ذلك في تشتت التركيز وفشل الفرق في تحقيق النتائج المرجوة.

#### 2- تحديد الحلول المقترحة

**التواصل الفعال:** تعتبر استراتيجية التواصل الفعالة ضرورية لضمان فهم الجميع لأهمية الخطة. يجب توضيح الفوائد والتحديات بشكل شفاف لتعزيز دعم الموظفين.  
**التدريب والدعم:** تقديم دورات تدريبية وورش عمل يمكن أن يساعد في تجهيز الموظفين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتنفيذ الخطة بنجاح.  
**مراجعة مستمرة:** يجب أن تكون هناك مراجعة دورية للأداء والتقدم المحرز، مما يتيح للمؤسسات تعديل استراتيجياتها وفقاً للمتغيرات والتحديات.

تتم عملية المتابعة و التقييم بشكل دوري من خلال قيادات الكلية و مجلسها الحاكم بالإضافة الى قيادات الجامعة و مجلسها الحاكم مع خلال تقرير سنوي.

عميد الكلية

د/ عمرو عبد الهادي



قائم بعمل مدير وحدة ضمان الجودة

د/ نهال مجدى

اعتمد بمجلس الكلية رقم (2) بتاريخ 2025 / 10 / 20